

APROBAT
prin Decizia Senatului
Universității de Stat de Medicină
și Farmacie „Nicolae Testemițanu”
din Republica Moldova
nr. 6/2 din 9.10.2015

STRATEGIA
Resurselor Umane pentru Cercetători
al IP USMF “Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova, înglobând
Carta Europeană a Cercetătorilor și Codul de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor

Chișinău, 2015

Context

"Carta europeană a cercetătorilor și Codul de conduită pentru Recrutarea de Cercetătorilor" (2005) a stabilit principiile generale care afectează rolul, responsabilitățile și drepturile cercetătorilor, precum și de angajatorilor / finanțatorilor. Carta și Codul (C & C) s-au elaborat de către Comisia Europeană (DG Cercetare), spre manifestarea orientării spre realizarea unei piețe transparente și deschise a muncii pentru cercetători în Spațiul European de Cercetare (ERA). Obiectivele în esență sunt pentru a crește atractivitatea unei cariere de cercetare în Europa și, astfel, de a atrage și / sau de a menține a celor mai buni și talentați cercetători în Spațiul European. Acest lucru este deosebit important și pentru Republica Moldova în situația actuală și anume de a instrui, atrage și păstra resursele de cercetători în țară.

Necesitatea de acțiuni specifice pentru a promova punerea în aplicare efectivă a Cartei și Codului (C & C) principii în instituții de cercetare a dus la crearea (de către CE) a Grupului de lucru privind Strategia Resurselor Umane, care unește Rețeaua EURAXESS , precum duce și la dezvoltarea instrumentului de sprijin "Strategia de resurse umane pentru Cercetatori încorporând Carta & Codul" („A Human Resources Strategy for Researchers incorporating the Charter and Code” (HRS4R)). HRS4R abordează o gamă largă de aspecte practice, politici de recrutare; securitate socială, condiții de muncă și de ocupare a forței de muncă, măsuri pentru a spori de formarea competențelor și experienței cercetătorilor. Carta și Codul se aplică tuturor cercetătorilor, independent de natura contractului lor, pornind de la cercetătorilor debutanți (inclusiv absolvenți)¹.

În data de 7 aprilie 2014, IP Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie “Nicolae Testemițanu” a aderat la Carta Europeană a Cercetătorilor și Codul de Conduită pentru Recrutarea Cercetătorilor, fiind a patra instituție din domeniul cercetării și inovării din Republica Moldova². IP USMF „Nicolae Testemițanu” face parte din rețeaua **EURAXESS - Cercetători în Mișcare** - care este o inițiativă unică, lansată de Comisia Europeană (Uniunea Europeană) pentru a promova cariere de cercetare și de a facilita mobilitatea cercetătorilor din întreaga Europă³.

HRS4R impune următoarele 5 etape:

1. Analiza internă de evaluare a normelor și practicilor IP USMF „Nicolae Testemițanu” (USMF) în raport cu principiile C & C;
2. Publicarea pe site-ul USMF a rezultatelor analizei interne și a planului de acțiuni pentru punerea în aplicare a principiilor C & C;
3. Confirmarea de către Comisia Europeană;
4. Punerea în aplicare a Strategiei de resurse umane pentru cercetători a USMF și de auto-evaluare internă (prin existența de mecanisme de asigurare a calității);

¹ <http://ec.europa.eu/euraxess/rights>

² <http://usmf.md/news/aderarea-la-carta-si-codul-european-pentru-cercetatori/>

³ <http://ec.europa.eu/euraxess/index.cfm/rights/charterAndCode>

5. Evaluarea externă cel puțin o dată la 4 ani.

"Excelență în cercetare" este logo-ul acordat la instituțiile de cercetare și organizațiile de finanțare care au fost recunoscute de către CE, prin realizarea progreselor semnificative în implementarea Cartei și Codului. Pe parcursul anului 2014 Centrul de Proiecte Internaționale din cadrul AȘM, a organizat mai multe zile de informare, seminare și mese rotunde de oferire a asistenței în analiză internă, în special punerea în aplicare HRS4R, respectiv beneficiile aduse de aceasta.

Analiza Internă

Procesul de elaborare a HRS4R a fost inițiat în iunie 2014 de către Rector, academicianul Ion Ababii, cu formarea unui grup de lucru din personalul de conducere, din cercetători și din personalul implicat nemijlocit în procesul de politică publică. Procesul a cuprins următoarele:

1. Analiza de bază detaliată a hotărârilor /ordinelor/ regulamentelor și practicilor USMF „Nicolae Testemițanu” vis-a-vis de 40 din principiile C & C legale și instituționale, prevăzute în formularul tipizat oferit de CE;
2. Consultarea actorilor cheie din cadrul Comunității Universitare, bazată pe experiențele și percepțiile lor, în vederea identificării reglementărilor și practicilor din cadrul USMF „Nicolae Testemițanu” ce îndeplinesc în prezent principiile Cartei & Codului, cu scopul de a identifica punctele forte/punctele slabe și prioritățile de acțiune;
3. Propunerea unui plan de acțiune HRS4R pentru revizuire, aprobare și adoptare de către Senatul Universității.

Odată adoptate, evaluarea periodică a progreselor realizate prin punerea în aplicare a planului de acțiune (intern, la intervale de 2 ani și extern la intervale de 4 ani) trebuie să fie încorporată în procedurile de asigurare a calității existente.

Analiza decalajului efectuată de grupul de lucru a constatat în analiza legislației naționale în vigoare și regulamentele USMF „Nicolae Testemițanu” referitoare la principiile Cartei și Codului. Pe de altă parte, a fost efectuată analiza internă a situației reale în domeniul de cercetare (științific) prin chestionarea anonimă a salariaților implicați în activități de cercetare și didactice (profesori, cercetători, asistenți, etc.), în vederea corespunderii aplicării situației reale cu prevederile principiilor specifice C & C .

Chestionarul a fost fondat pe cele 40 de principii C & C format din 4 dimensiuni: (1) Aspecte etice și profesionale; (2) Recrutarea; (3) Condițiile de muncă și asigurări sociale; (4) Training. Fiecare principiu a fost transformat într-o declarație. Respondenții au fost rugați să evalueze situațiile bazate pe o rețea între 1 (dezacord total) și 4 (total de acord). Aceste patru dimensiuni sunt egale cu patru secțiuni de chestionar:

1. Recrutarea Deschisă a Cercetătorilor și Portabilitatea Granturilor,
2. Securitatea socială și pensiile suplimentare pentru cercetători,
3. Condiții atractive de angajare și de muncă,
4. Pregătirea și evoluția competențelor și experiențelor cercetătorilor Europeni.

Rezultatele obținute au fost analizate și au constituit punctul de pornire în elaborarea planului de acțiuni pentru a îmbunătăți situația existentă și pentru a asigura punerea în aplicare eficientă a principiilor C & C.

În urma analizei detaliate s-a stabilit că majoritatea din recomandările C & C sunt puse în aplicare în legislația republicii Moldova și în strategiile, documentele de politici și procesele din cadrul IP USMF „Nicolae Testemițanu”.

Carta Universitară⁴ și Regulamentul Intern⁵ stabilesc condiții adecvate și echitabile de muncă și oferă o carieră atractivă pentru cercetători. Totodată, Strategia de dezvoltare a IP USMF „Nicolae Testemițanu” pentru anii 2011-2020⁶ contribuie la creșterea autorității internaționale a instituției.

Pe parcursul implementării principiilor HRS4R și în vederea creșterii continue a calității cercetării, Strategia HRS4R va fi revizuită și completată pe măsura necesităților.

Pornind de la premisa că majoritatea dintre procesele stipulate în cele 40 de principii ale C & C sunt relaționale și interdependente, reglementate de legi comune, concluziile laconice ale analizei interne sunt prezentate mai jos în funcție de cele patru grupuri tematice principale:

1. Aspecte etice și profesionale

Libertatea de cercetare este garantată de articolul 33 din Constituția Republicii Moldova⁷, de Carta Universitară a IP USMF „Nicolae Testemițanu”, Regulamentul Intern și Codul Moral⁸ al instituției.

Totodată, prevederile principiilor etice și deontologice sunt stipulate în Codul de Etică și Deontologie⁹ profesională a cercetătorilor și profesorilor, adoptat de către Consiliul Național de Acreditare și Atestare a Republicii Moldova, ce este bazat pe standardele internaționale în domeniul eticii în cercetare și predării științifice, inclusiv pe principiile C & C.

Prin **Decizia Senatului USMF nr. 6/1 din 30 august 2010 privind crearea comisiei de etică a cercetării a fost creată comisia cu scopul** pentru a monitoriza respectarea principiilor bioetice în cadrul cercetării, aplicarea oportună a principiilor etice în domeniul de cercetare și predare, precum și pentru soluționarea dilemelor etice apărute în activitatea cercetătorilor.

Contractele individuale de muncă stipulează cerințele privind atitudinea profesională, principalele responsabilități ale cercetătorilor din mediul universitar și corespund cu normele etice acceptate de comunitatea științifică internațională. Cu toate acestea, este necesară revizuirea și completarea detaliată cu unele aspecte de procedură ce țin de încălcări ale eticii profesionale, pentru o mai bună gestionare și de prevenire a conflictelor, cu aplicarea unor noi măsuri pentru prevenirea și sancționarea plagiatului, etc.,

⁴ <http://usmf.md/wp-content/uploads/2013/06/CARTA+UNIVERSITARA+FINAL+132+ART.pdf>

⁵ <http://usmf.md/wp-content/uploads/2013/06/regulamentul-intern-USMF.pdf>

⁶ <http://usmf.md/wp-content/uploads/2013/06/STRATEGIA-ROM-FINAL.pdf>

⁷ <http://www.parlament.md/CadrulLegal/Constitution/tabid/151/language/en-US/Default.aspx>

⁸ <http://usmf.md/wp-content/uploads/2013/06/CODUL-MORAL.pdf>

⁹ <http://www.cnaa.md/files/normative-acts/normative-acts-cnaa/normative-acts-cnaa-doctoral/cod-etica/cod-etica.pdf>

Direcțiile strategice și obiectivele de cercetare ale catedrelor, laboratoarelor universității sunt aprobate anual de către Senatul Universității și sunt plasate pe site-ul instituției¹⁰.

Diseminarea a rezultatelor științifice obținute de IP Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie “Nicolae Testemițanu” are loc în cadrul conferințelor naționale și internaționale¹¹, prin publicarea în revistele științifice medicale naționale, ce sunt accesibile și în format electronic. Toate articole științifice medicale publicate sunt redactate și recenzate de către cel puțin doi specialiști recunoscuți în domeniu. Paralel ele sunt introduse în biblioteca electronică a USMF¹².

Codul cu privire la știință și inovare al Republicii Moldova, capitolul VII reglementează utilizarea rezultatelor științifice și tehnologice. Reglementările privind exploatarea proprietății intelectuale și brevetelor sunt stipulate detaliate în legislația privind Proprietatea Intelectuală (<http://agepi.gov.md/en/legislation/national.php>).

Totodată, pentru asistența în înregistrarea brevetelor la IP Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie “Nicolae Testemițanu” a fost nominalizată o persoană certificată. În cadrul IP USMF “Nicolae Testemițanu” este acordată asistență necesară cercetătorilor în timpul scrierii propunerilor de proiecte pe parcursul desfășurării proiectului, au loc reuniuni ale Consiliilor științifice în vederea monitorizării adecvate a progresului proiectului, rapoartele financiare, etc..

Indicatorii de evaluare externă a organizațiilor din sfera științei și inovării și a personalului de cercetare (în contextul oferirii gradelor și titlurilor științifice) au fost elaborați de către Consiliul Național pentru Acreditare și Atestare¹³; concomitent aceleași indicatori sunt folosiți de către AȘM pentru evaluarea anuală a raportului pe știință a IP USMF “Nicolae Testemițanu”. Totodată, personalul didactic și științific este evaluat anual în baza rapoartelor lor individuale privind activitatea didactică și științifică.

IP USMF “Nicolae Testemițanu” este reacreditată periodic de către Consiliul Național pentru Acreditare și Atestare în baza unor criterii de performanță clare ce țin de domeniile de cercetare existente în instituție. Aceste criterii cuprind dimensiunile de performanță și vizibilitate la nivel internațional, contribuție științifică și recunoaștere națională, relevanța economică și relevanța socială. IP USMF “Nicolae Testemițanu” deține calificativul de organizație cu recunoaștere internațională (categoria A)¹⁴.

2. Recrutarea

Recrutarea de cercetătorilor și cadrelor didactice se face în conformitate cu cadrul legal național (Codul Muncii al Republicii Moldova, Codul Educației și a Codul de știință și inovare al Republicii Moldova¹⁵), cu oferind fiecărei persoane oportunitatea de a concura în mod democratic pentru orice post.

¹⁰ <http://usmf.md/cercetare/laboratoare/>

¹¹ <http://usmf.md/cercetare/conferinte-2/>

¹² <http://library.usmf.md/>

¹³ <http://www.cnaa.md/dispositions/2010/14062010/>

¹⁴ <http://www.cnaa.md/files/dispositions/2011/15062011/15062011/fisa-usmf.pdf>

¹⁵ <http://lex.justice.md/?search=true>

Procesul este transparent și condițiile concursului se anunță în mass-media națională, în termeni reglementați, pe site-ul universității¹⁶. Totodată, este necesară informarea candidaților pentru orice poziție despre activitatea și așteptările IP Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie “Nicolae Testemițanu”, și publicarea informațiilor relevante cu privire la locurile de muncă vacante pe site-ul EURAXESS Jobs Portal.

IP Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie “Nicolae Testemițanu” acționează pe baza prevederilor cadrului legal național, dar nu are nici o reglementare internă specifică privind organizarea concursului de angajare. Astfel, una dintre prioritățile IP Universității de Stat de Medicină și Farmacie “Nicolae Testemițanu” este elaborarea și implementarea Regulamentului de organizare a concursului pentru suplinirea posturilor vacante de cercetători științifici din cadrul IP USMF “Nicolae Testemițanu”, ce ar adera la principiile C & C. Procedurile de recrutare necesită a fi în continuare deschise, transparente și armonizate cu experiența internațională. Este necesar să se precizeze clar instrumentele și metodele de selecție și ocuparea forței de muncă din sfera științei și inovării în bază de concurs .

Totodată, regulamentul trebuie să prevadă și variațiile în ordinea cronologică a CV și recunoașterea mobilității. În prezent, procedura de echivalare a examenelor de doctorat și recunoașterea creditelor pentru doctoranzi care au obținut o mobilitate în universitățile din străinătate, este prevăzută de reglementările naționale privind organizarea studiilor doctorale și postdoctorale¹⁷. IP Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie “Nicolae Testemițanu” încurajează implicarea cercetătorilor; în special în stadiul incipient al cercetării, salută mobilitatea a cercetătorilor. Totodată, experiența acumulată prin mobilitate nu prezintă un indicator principal pentru recrutare în timpul procesului de selecție, dezavantajul ar trebui să fie eliminat și inclus ca o dispoziție în normele de recrutare.

Republica Moldova a semnat Convenția de la Lisabona privind recunoașterea calificărilor care prevede recunoașterea studiilor, certificatelor, diplomelor și gradelor obținute în altă țară a regiunii europene.

Recunoașterea și echivalarea diplomelor și certificatelor de activitate științifică și științifico- didactică de înaltă calificare obținută în străinătate este reglementată de cadrul legal național, fiind efectuată de Consiliul Național pentru Acreditare și Atestare a Republicii Moldova¹⁸.

Codul cu privire la știință și inovare al Republicii Moldova și Codul Educației reglementează durata minimă de serviciu în domeniul cercetării și calificările științifice necesare pentru posturile vacante științifice. Astfel, descernerea tinerilor cercetători în timpul procesului de selecție este o problemă a procesului de selecție, și tinerii cercetători sunt angajați numai dacă îndeplinesc cerințele minime de vechime. În acest sens, sunt necesare de specificat calificările, competențele și abilitățile în domeniul postului vacant anunțat în cadrul procesului de selecție.

IP Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie “Nicolae Testemițanu” oferă un cadru benefic pentru avansarea în carieră, precum și mecanisme concrete de stimulare a interesului cercetătorilor pentru cariera de succes în domeniul științei, mai ales pentru tinerii cercetători.

3. Condiții de lucru și de securitate socială

¹⁶ <http://resurseumane.usmf.md/posturi-vacante/personal-didactic-si-stiintific>

¹⁷ <http://lex.justice.md/index.php?action=view&view=doc&lang=1&id=356044>

¹⁸ <http://www.cnaa.md/normative-acts/normative-acts-guvern/abroad-act-recognition/>

IP Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie “Nicolae Testemițanu” oferă standarde bune și la nivel înalt pentru realizarea activităților de cercetare și predare. Universitatea dispune de laboratoare cu echipamente moderne care să permită activități de cercetare fundamentale și clinice cu aplicarea rezultatelor acestora în conformitate cu legislația națională și legislația internă. Universitatea pune accentul pe internaționalizarea cercetării, organizarea periodică în colaborare cu Centrul de Proiecte Internaționale, de sesiuni de informare, traininguri pentru programele de mobilitate, oportunități de finanțare, etc..

Personalul recrutat, indiferent de tipul de muncă beneficiază de protecție socială (dreptul la o pensie, asigurare medicală), în conformitate cu legislația națională. Drepturile de muncă se reflectă și în contractul colectiv de muncă și în contractele individuale de muncă. Este obligatoriu de a instrui cercetătorii noi- numiți, legate de siguranța la locul de muncă, pericolele potențiale și măsurile de protecție viabile. Remunerarea cercetătorilor se face pe baza rețelei tarifare unice pentru oamenii de știință din organizațiile științei și inovării, finanțate de la bugetul de stat (aprobat de Guvern). Acesta este un sistem riguros de mecanisme interne clare și transparente pentru a stimula cercetătorii: promovarea de la o categorie la altă de remunerație, premii, bonusuri, suplimente salariale care sunt acordate pentru performanța realizată. Toți angajații de la IP Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie “Nicolae Testemițanu” se bucură de drepturi și oportunități egale, precum și principiul nediscriminării este garantat de legislația națională (Legea cu privire la privire la asigurarea egalității nr. 121 din 25.05.2012¹⁹), de statutul universității și de contractul colectiv de muncă .

Angajații IP Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie “Nicolae Testemițanu” au acces nelimitat la oportunități pentru dezvoltarea continuă (traininguri, seminare) furnizate atât de universitate, cât și de instituțiile relevante din interior și din străinătate.

IP Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie “Nicolae Testemițanu” caută să identifice nevoile individuale ale cercetătorilor pentru a proiecta și implementa eficient un plan de acțiune pentru formarea continuă a angajaților pe baza feed-backului.

În conformitate cu reglementările naționale și interne, angajații sunt reprezentați în toate organismele colective de luare a deciziilor (senat, consiliul facultății etc.)

4. Angajamentul public

IP Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie “Nicolae Testemițanu” se menține în topul universităților²⁰ din Republica Moldova în baza modernizării și dezvoltării instituționale continue. Programul de doctorat este bazat pe standarde internaționale de cercetare și constă din studierea diferitelor metode moderne de cercetare (GLP,GCP), limbilor străine, managementului de proiecte naționale și internaționale și programul individual de cercetare.

Pe durată studiilor de doctorat, tinerii cercetători sunt susținuți și asistați de către conducătorii de doctorat de înaltă calificare, care sunt abilitați de către autoritatea națională (CNAA), în baza indicatorilor clari de performanță²¹. Principalele atribuții ale conducătorilor de doctorat sunt reflectate de reglementările naționale și interne. Analiza internă a menționat necesitatea de extindere a competențelor și

¹⁹ <http://lex.justice.md/index.php?action=view&view=doc&lang=1&id=343361>

²⁰ <http://www.cnaa.acad.md/i/news/2013/23122013/clasamentul-national.pdf>

²¹ http://www.cnaa.md/files/normative-acts/normative-acts-cnaa/normative-acts-cnaa-doctoral/regulation-supervisors/regulament_abilitare_conducator-nou.pdf

responsabilităților conducătorilor de doctorat, precum și monitorizarea activității lor prin procedura de evaluare periodică. Toate aceste modificări ar trebui să fie clar specificate și stipulate în contractele individuale de muncă. Totodată, este necesară elaborarea metodologiei de consultanță pentru prevenirea și remedierea a conflictelor care pot apărea între tînărul doctorand și conducătorul de doctorat.

Punctele de acțiune și prioritățile stipulate se bazează pe principiile de formare a continuă în cercetare și de dezvoltare profesională. Toate acestea sunt elemente centrale ale misiunii IP Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie “Nicolae Testemițanu”. Acestea trebuie să fie monitorizate, precum și accesul echitabil a cercetătorilor în organele de conducere.

Pe baza analizei instituționale și principiilor asociate convenite de acțiune, împreună cu o evaluare realistă a tipurilor de inițiative necesare, resurselor disponibile și ce poate fi realizat practic, prioritățile de acțiune împreună cu termenele pentru aceste acțiuni au fost prevăzute în strategia HRS4R și planul de acțiuni al acesteia

I. Aspecte etice și profesionale

1. Libertatea de cercetare

Cercetătorii trebuie să își concentreze activitatea pentru binele omenirii și pentru extinderea frontierelor cunoașterii științifice, dar, în același timp, se bucură de libertatea de gândire și de exprimare, precum și de libertatea de a identifica metode pentru soluționarea problemelor, în conformitate cu principiile și practicile de etică recunoscute.

Cu toate acestea, cercetătorii trebuie să recunoască limitele acestei libertăți care rezultă din circumstanțe speciale de cercetare (inclusiv supraveghere/ghidare/management) sau din constrângeri operaționale, de exemplu: motive bugetare sau de infrastructură, sau, în special în sectorul industrial, din motive de protecție a proprietății intelectuale. Astfel de limitări nu trebuie, totuși, să contravină principiilor și practicilor etice, recunoscute, la care trebuie să adere cercetătorii.

Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine
-----------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------	--------------------------------------------	-----------

<ul style="list-style-type: none"> - Codul cu privire la știință și inovare al Republicii Moldova nr. 259 din 15 iulie 2004 (capitolul X “Statutul juridic al cercetătorului științific”art.154); - Codul educației al Republicii Moldova nr. 152 din 17.07.2014 - Codul muncii al Republicii Moldova nr.154 din 28.03.2003 Capitolul XI “Munca salariaților din învățământ și din organizațiile din sfera științei și inovării”; - Legea privind protecția invențiilor nr.50 din 28.03.2003; - Codul Cadru de Etică (deontologic) al lucrătorului medical și farmaceutic - Hotărârea Guvernului RM nr.1007 din 10.12.2014 “Pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea studiilor superioare de doctorat, ciclul III” 	<ul style="list-style-type: none"> - Carta Universitară a IP USMF “Nicolae Testemițanu” (aprobată de Senatul USMF nr. 10 din 28.12.2012 și avizată de către Ministerul Sănătății la 02.01.2013) - Codul Moral al IP USMF “Nicolae Testemițanu” - Decizia Senatului USMF nr. 6/1 din 30 august 2010 privind crearea comitetului de etică a cercetării - Statutul Comitetului de Etică a Cercetării a IP USMF “Nicolae Testemițanu” (aprobat de Senatul USMF nr. 9 din 26.11.2010) - Contractul individual de muncă 	<p>Revizuirea Codului Moral cu referință la reglementările internaționale (Chart &Code) includerea capitolului ce ține de deontologia profesională.</p> <p>Revizuirea Statutului Comitetului de Etică a Cercetării și elaborarea procedurii de sancțiuni în caz de încălcare a deontologiei profesionale.</p> <p>Revizuirea și adaptarea la modificările operate a Contractului individual de muncă.</p> <p>Familiarizarea periodică a cercetătorilor cu prevederile documentației interne prin plasarea acesteia pe site-ul USMF, ședințe de informare etc.</p>	<p>Departamentul Știință Comitetul de Etică a Cercetării, Departamentul Resurse Umane, Departamentul Juridic</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2. Principii etice			
<p>Cercetătorii trebuie să adere la practicile etice recunoscute și principiile fundamentale ale eticii, corespunzătoare disciplinei lor (disciplinelor), precum și la standardele de etică, existente în diferite Coduri de etică naționale, sectoriale sau instituționale.</p>			
Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine

<p>HOTĂRÎRE nr. AT-3/1 din 23 mai 2012 cu privire la Codul de etică și deontologie profesională a cercetătorilor și cadrelor universitare</p> <ul style="list-style-type: none"> - Codul Cadru de Etică (deontologic) al lucrătorului medical și farmaceutic 	<ul style="list-style-type: none"> - Carta Universitară a IP USMF "Nicolae Testemițanu" (aprobată de Senatul USMF nr. 10 din 28.12.2012 și avizată de către Ministerul Sănătății la 02.01.2013) - Codul Moral al IP USMF "Nicolae Testemițanu" - Decizia Senatului USMF nr. 6/1 din 30 august 2010 privind crearea comitetului de etică a cercetării - Statutul Comitetului de Etică a Cercetării a IP USMF "Nicolae Testemițanu" (aprobat de Senatul USMF nr. 9 din 26.11.2010) - Contractul individual de muncă 	<p>Revizuirea Codului Moral cu referință la reglementările internaționale (Chart & Code) includerea capitolului ce ține de deontologia profesională.</p> <p>Revizuirea Statutului Comitetului de Etică a Cercetării și elaborarea procedurii de sancțiuni în caz de încălcare a deontologiei profesionale.</p> <p>Revizuirea și adaptarea la modificările operate a Contractului individual de muncă.</p> <p>Familiarizarea periodică a cercetătorilor cu prevederile documentației interne prin plasarea acesteia pe site-ul USMF, ședințe de informare etc.</p>	<p>Departamentul Știință Comitetul de Etică a Cercetării, Departamentul Resurse Umane, Departamentul Juridic</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3. Responsabilitatea profesională

Cercetătorii trebuie să facă toate eforturile necesare pentru a se asigura că activitatea lor este relevantă pentru societate și că nu dublează cercetările realizate anterior, în altă parte. Ei trebuie să evite plagiatul de orice tip, să respecte principiul proprietății intelectuale și proprietatea comună a datelor, în cazul cercetărilor realizate în colaborare cu un supraveghetor(i) și/ sau cu alți cercetători. Necesitatea de validare a unor descoperiri noi prin prezentarea faptului că experimentele se pot reproduce nu trebuie interpretată ca plagiat, cu condiția ca datele să fie confirmate și citate explicit. Dacă un aspect al activității este delegat, cercetătorii trebuie să se asigure că persoana căreia îi este atribuit, are competența să îl realizeze.

Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicele	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine
-----------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------	--------------------------------------------	-----------

<ul style="list-style-type: none"> - Codul cu privire la știință și inovare al Republicii Moldova nr. 259 din 15 iulie 2004 - Hotărârea Parlamentului RM r. 150 din 14.06.2013 cu privire la aprobarea direcțiilor strategice ale activității din sfera științei și inovării pentru anii 2013–2020 - Strategia cercetării-dezvoltării a Republicii Moldova pînă în 2020 - Acordul de parteneriat între Guvern și Academia de Științe a Moldovei - Legea privind protecția invențiilor nr.50 din 28.03.2003 - Hotărîre nr. AT–3/1 din 23 mai 2012 cu privire la Codul de etică și deontologie profesională a cercetătorilor și cadrelor universitare - Ghid privind perfectarea tezelor de doctorat și autoreferatelor (Hotărârea Comisiei de atestare a cadrelor științifice și științifico-didactice a CNAA, nr. AT 03/1-1 din 23 aprilie 2009) - Codul Cadru de Etică (deontologic) al lucrătorului medical și farmaceutic 	<ul style="list-style-type: none"> - Codul Moral al IP USMF “Nicolae Testemițanu” - Decizia Senatului USMF nr. 6/1 din 30 august 2010 privind crearea comisiei de etică a cercetării - Statutul Comitetului de Etică a Cercetării a IP USMF “Nicolae Testemițanu” (aprobat de Senatul USMF nr. 9 din 26.11.2010) - Contractele individuale de muncă cu cercetătorii științifici; - Contractul colectiv de muncă pentru anii 2014-2017 - Fișele de post ale colaboratorilor științifici 	<p>Includerea prevederilor în Statutul Comitetului de Etică a Cercetării a prevederilor ce țin de penalizarea plagiatului</p> <p>Elaborarea procedurilor de valorificare a rezultatelor științifice, de control anti-plagiat (examinarea publicației, declarația pe propria răspundere privind autenticitatea datelor prezentate, lipsa plagiatului, lipsa conflictelor de interese, acordul coautorilor și membrilor echipei de cercetare pentru publicare)</p> <p>Organizarea cursurilor de instruire continuă/atelierelor de lucru/meselor rotunde cu tema ”Protecția dreptului proprietății intelectuale” (invitarea experților AGEPI).</p>	<p>Departamentul Știință Comitetul de Etică a Cercetării, Departamentul Resurse Umane, Departamentul Juridic, Departamentul tehnologia informației și comunicațiilor</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4. Atitudinea profesională

Cercetătorii trebuie să fie familiarizați cu obiectivele strategice, care guvernează domeniul lor de cercetare și cu mecanismele de finanțare. Ei trebuie să obțină toate aprobările necesare înainte să-și înceapă activitatea sau să acceseze resursele oferite. Ei trebuie să-și informeze angajatorii, sponsorii sau supraveghetorii atunci când proiectul lor de cercetare este în întârziere, este redefinit sau este încheiat sau să notifice în cazul în care acesta este finalizat mai devreme decât termenul prevăzut sau dacă se suspendă din diverse motive.

Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine
--------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------	-----------------------------------------	-----------

<ul style="list-style-type: none"> - Legea RM cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar nr.355-XVI din 23.12.2005 - Hotărârea Guvernului Republicii Moldova cu privire la salarizarea angajaților de drept public din sfera științei și inovării finanțate de la bugetul de stat nr.47 din 12.01.2007 - Hotărârea Guvernului Republicii Moldova cu privire la aprobarea Normativelor de plată pentru prestarea serviciilor de cercetări științifice de către angajații organizațiilor de drept public din sfera științei și inovării participanți la proiectele de cercetare-dezvoltare europene și internaționale nr. 534 din 20.07.2012 - Acordul de parteneriat între Guvern și Academia de Științe a Moldovei - Hotărârea Parlamentului RM nr. 150 din 14.06.2013 cu privire la aprobarea direcțiilor strategice ale activității din sfera științei și inovării pentru anii 2013–2020 - Hotărârea Guvernului RM nr. 195 din 13.03.2013 privind condițiile de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ superior de stat cu autonomie financiară, - Strategia cercetării-dezvoltării a Republicii Moldova pînă în 2020 - (Codul Cadru de Etică (deontologic) al lucrătorului medical și farmaceutic 	<ul style="list-style-type: none"> - Strategia de dezvoltare a IP USMF “Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova în perioada 2011-2020 (aprobată de Senatul USMF la 23.03.2010) - Regulamentul Intern al IP USMF “Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova (aprobat de Senatul USMF nr.5/6 din 30.08.2007) - Statutul Comitetului de Etică a Cercetării a IP USMF “Nicolae Testemițanu” (aprobat de Senatul USMF nr. 9 din 26.11.2010) 	<p>Elaborarea Regulamentului cercetatorului științific</p> <p>Revizuirea Statutului Comitetului de Etică a Cercetării și completarea cu momente ce țin de managementul proiectelor</p> <p>Organizarea cursurilor de instruire continuă/ atelierelor de lucru/meselor rotunde cu tema ”Managementul proiectelor. Aspectele Economico - Financiare în Cercetare”</p>	<p>Departamentul Știință</p> <p>Comitetul de Etică a Cercetării,</p> <p>Departamentul Juridic,</p> <p>Departamentul Economie, Buget și Finanțe</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

5. Obligații contractuale și legale

Cercetătorii de la toate nivelele trebuie să fie familiarizați cu reglementările la nivel național, sectorial sau instituțional, care guvernează condițiile de formare profesională sau de activitate. Acestea fac referință la drepturile de proprietate intelectuală, precum și la carințele și condițiile solicitate de sponsori, indiferent de situația lor contractuală. Cercetătorii trebuie să respecte astfel de reglementări, prin oferirea rezultatelor solicitate (ex: teze, publicații, patente, rapoarte, dezvoltarea de noi produse etc.) așa cum sunt acestea stabilite în termenii și condițiile contractului sau documentului echivalent.

Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine
<ul style="list-style-type: none"> - Legea cu privire la filantropie și sponsorizare nr.1420-XV din 31.10.2002; - Legea privind protecția invențiilor nr.50 din 28.03.2003; - Codul cu privire la știință și inovare nr.259 din 15 iulie 2004; - Codul civil al Republicii Moldova; - Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr. 1224 din 9.11.2004 „Cu privire la organizarea formării profesionale continue; - Regulamentul atestării cadrelor științifice și științifico-didactice de înaltă calificare (Anexă la codul cu privire la știință și inovarea al Republicii Moldova nr. 259-XV din 15.07.2004); - Concepția politicii de pregătire a cadrelor științifice și științifico-didactice (Hotărârea Guvernului nr. 482 din 23.04.2003); - Regulamentul privind organizarea și desfășurarea doctoratului și postdoctoratului (Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr.173 din 18 februarie 2008). 	<ul style="list-style-type: none"> - Carta Universitară a IP USMF “Nicolae Testemițanu” (aprobată de Senatul USMF nr. 10 din 28.12.2012 și avizată de către Ministerul Sănătății la 02.01.2013), - Contractele individuale de muncă, - Fișele de post ale colaboratorilor științifici. 	Elaborarea fișei de post a cercetătorului științific	Departamentul Știință Departamentul Resurse umane

6. Responsabilitate

Cercetătorii trebuie să fie conștienți că sunt responsabili în fața angajatorilor și/sau sponsorilor sau alte instituții publice sau private, precum și, din motive etice, în fața societății. În particular, cercetătorii finanțați din fonduri publice sunt, de asemenea, responsabili pentru utilizarea eficientă a banilor contribuabililor. Prin urmare, ei trebuie să respecte principiile unui management financiar corect, transparent și eficient și să coopereze cu organismele de audit autorizate să le verifice activitatea, indiferent dacă acestea au fost desemnate de către angajatori și/sau sponsori sau de către comitetele de etică. Metodele de colectare și analiză a rezultatelor și, acolo unde este posibil, a detaliilor privind datele activității trebuie să fie deschise verificării externe și interne, ori de câte ori este necesar și la solicitarea autorităților competente.

Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine
<ul style="list-style-type: none"> - Codul cu privire la știință și inovare al Republicii Moldova nr.259 din 15 iulie 2004 (art.155 și 156) - Codul Cadru de Etică (deontologic) al lucrătorului medical și farmaceutic 	<ul style="list-style-type: none"> - Contractele individuale de muncă - Fișele de post ale colaboratorilor științifici - Statutul Comitetului de Etică a Cercetării a IP USMF “Nicolae Testemițanu” (aprobat de Senatul USMF nr. 9 din 26.11.2010) 	Revizuirea Statutului Comitetului de Etică a Cercetării și completarea cu momente ce țin de managementul proiectelor.	Departamentul Știință Președintele Comitetul de etică

<p>7. Buna practică în cercetare Permanent, cercetătorii trebuie să adopte practici de lucru sigure, în conformitate cu legislația națională, inclusiv să ia măsurile necesare pentru protejarea sănătății și securității, precum și pentru recuperarea după dezastre ale tehnologiei informaționale, de exemplu prin pregătirea unor strategii corespunzătoare de recuperare. De asemenea, ei trebuie să fie familiarizați cu prevederile legislației naționale referitoare la protecția datelor, luându-se în considerare principiile de protecție a confidențialității și să întreprindă demersurile necesare de aplicare permanentă a acestora.</p>			
Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine

<ul style="list-style-type: none"> - Constituția Republicii Moldova; - Legea privind protecția datelor cu caracter personal nr.132 din 08.07.2011 - Legea nr. 982-XIV din 11 mai 2000 privind accesul la informații; - Cerințele față de asigurarea securității datelor cu caracter personal la prelucrarea acestora în cadrul sistemelor de date cu caracter personal, Hotărîrea Guvernului nr. 1123 din 14 decembrie 2010. - Lege securității și sănătății în muncă Nr. 186 din 10.07.2008 - Codul Cadru de Etică (deontologic) al lucrătorului medical și farmaceutic 	<ul style="list-style-type: none"> - Contractul individual de muncă, - Fișele de post, - Codul Moral al IP USMF “Nicolae Testemițanu”, -Statutul Comitetului de Etică a Cercetării a IP USMF “Nicolae Testemițanu” (aprobat de Senatul USMF nr. 9 din 26.11.2010), - Ordinul Rectorului USMF “Nicolae Testemițanu” nr.302-A din 4.10.10 cu privire la disciplină și protecția muncii 	<ul style="list-style-type: none"> -Obținerea dreptului de operare a datelor cu caracter personal de la autoritatea publică(Centrul Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal al Republicii Moldova), -Elaborarea Ghidului de buna practică în cercetare, -Familiarizarea angajaților privind protecția datelor cu caracter personal; -Instruirea periodică privind obținerea consimțământului subiectului privind prelucrarea datelor cu caracter personal -Perfectarea actelor normative interne privind asigurarea securității muncii, -Organizarea unor seminare informative în domeniul securității muncii, -Identificarea și numirea persoanei care va oferi consultanță cercetătorilor privind confidențialitatea datelor cu caracter personal 	<p>Departamentul Știință Departamentul Resurse Umane, Departamentul Juridic</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------

8. Diseminarea și exploatarea rezultatelor

În conformitate cu obligațiile lor contractuale, toți cercetătorii trebuie să se asigure că rezultatele cercetării lor sunt distribuite și exploatate, de exemplu: comunicate, transferate într-o altă cercetare sau, dacă este posibil, comercializate. În special, cercetătorii experimentați se așteaptă să preia conducerea în a se asigura de faptul că cercetarea este de succes și că rezultatele sunt fie exploatate comercial, fie făcute accesibile publicului (sau ambele) ori de câte ori apare o astfel de oportunitate.

Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine
--------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------	-----------------------------------------	-----------

<p>-Codul cu privire la știință și inovare nr.259 din 15 iulie 2004</p> <p>-Acordul de parteneriat între Guvern și Academia de Științe a Moldovei</p>	<p>- Codul Moral al IP USMF “Nicolae Testemițanu”</p> <p>- Strategia de informatizare a IP USMF “Nicolae Testemițanu” în perioada 2012-2015</p> <p>-Statutul Comitetului de Etică a Cercetării a IP USMF “Nicolae Testemițanu” (aprobat de Senatul USMF nr. 9 din 26.11.2010)</p>	<p>Completarea Statutul Comitetului de Etică a Cercetării cu principii ce tin de diseminarea si exploatarea rezultatelor, Participarea activă în cadrul evenimentelor organizate de Agentia de Inovare si Transfer Tehnologic (AITT).</p>	<p>Departamentul Știință</p> <p>Comitetul de Etică a Cercetării,</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------

<p>9. Angajamentul public</p> <p>Cercetătorii trebuie să se asigure că activitățile lor de cercetare sunt cunoscute societății într-un astfel de mod încât ele să fie înțelese de profani (nespecialiști), prin aceasta sporind nivelul de percepție a științei de către public. Un angajament direct cu publicul îi va ajuta pe cercetători să înțeleagă mai bine interesul public, pentru prioritățile științifice și tehnologice, dar și îngrijorarea publicului față de anumite domenii.</p>			
<p>Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)</p>	<p>Reglementările instituționale existente și/sau practicile</p>	<p>Activități ce urmează a fi implementate</p>	<p>Când/Cine</p>
	<p>Publicarea în reviste, pe site a informației despre rezultatele științifice, articole de popularizare a științei</p>	<p>Desfășurarea companiilor de popularizare a societății civile cu rezultatele științifice (Ziua usilor deschise, Research night etc.)</p> <p>Stimularea participării cercetătorilor la emisiuni radio, TV.</p>	<p>Departamentul Știință</p>

<p>10. Nediscriminarea</p> <p>Angajatorii și/ sau sponsorii cercetătorilor nu vor face nici un fel de discriminări pe bază de sex, vârstă, etnie, origine națională sau socială, religie sau convingeri ideologice, orientare sexuală, limbă, handicap, opinii politice, condiții economice sau sociale.</p>			
<p>Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)</p>	<p>Reglementările instituționale existente și/sau practicile</p>	<p>Activități ce urmează a fi implementate</p>	<p>Când/Cine</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Constituția Republicii Moldova - Codul muncii al Republicii Moldova nr.154 din 28.03.2003 - Codul educației al Republicii Moldova nr. 152 din 17.07.2014, - Lege cu privire la asigurarea egalității nr. 121 din 25.05.2012, - Lege cu privire la egalității de șanse între femei și bărbați, nr. 5-XVI din 09.02.2006, -Regulamentul cu privire la modul de ocupare a posturilor didactice în instituțiile de învățământ superior (HG RM nr. 854 din 21.09.2010) - Codul Cadru de Etică (deontologic) al lucrătorului medical și farmaceutic 	<ul style="list-style-type: none"> - Carta Universitară a IP USMF“Nicolae Testemițanu” (aprobată de Senatul USMF nr. 10 din 28.12.2012 și avizată de către Ministerul Sănătății la 02.01.2013) - Codul Moral al IP USMF “Nicolae Testemițanu” - Regulamentul Intern a a IP USMF “Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova (aprobat de Senat nr.5/6 din 30.08.2007) - Recomandări pentru desfășurarea ședinței departamentului/catedrei/disciplinei/laboratorului pentru ocuparea prin concurs a posturilor didactico-științifice și de conducere vacante 	<p>Stipularea în cerințele concursului pentru suplinirea posturilor vacante de cercetatori științifici a principiului nediscriminării în criteriile de selecție</p>	<p>Departamentul Resurse Umane, Departamentul Juridic</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------

<p>11. Sistemul de evaluare</p>			
<p>Pentru toate categoriile de cercetători, inclusiv pentru cercetătorii cu experiență, angajatori și/ sau sponsori, trebuie de introdus sisteme de evaluare a performanței lor profesionale, care să se realizeze într-o manieră transparentă de către un comitet responsabil independent (iar, pentru cercetătorii principali, este preferabil ca evaluarea să se realizeze de către un comitet internațional).</p>			
<p>Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)</p>	<p>Reglementările instituționale existente și/sau practicile</p>	<p>Activități ce urmează a fi implementate</p>	<p>Când/Cine</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Codul cu privire la știință și inovare nr.259 din 15 iulie 2004, - Codul educației al Republicii Moldova nr. 152 din 17.07.2014, - Regulament atestării cadrelor științifice și științifico-didactice de înaltă calificare (Anexă la codul cu privire la știință și inovarea al Republicii Moldova nr. 259-XV din 15.07.2004), - Regulamentul cu privire la funcționarea consiliilor științifice specializate și conferirea gradelor științifice și titlurilor științifice și științifico-didactice în Republica Moldova (aprobat prin Hotărârea Comisiei de atestare a Consiliului Național pentru Acreditare și Atestare din 25 noiembrie 2004 (proces- verbal nr.1)) 	<ul style="list-style-type: none"> - Criterii de performanță individuală - Deciziile Senatului universitar nr.2/1 din 14.04.2006, nr.8/1 din 29.08.2008, nr. 1/1 din 19.03.2009, nr. 8/1 din 13.10.2010 și Deciziei Consilului Științific nr. 5/4 din 24.04.2008 cu privire la cerințele suplimentare pentru ocuparea posturilor didactice 	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborarea fișei de post al cercetătorului științific - Crearea Comitetului IP USMF “Nicolae Testemițanu” privind evaluarea performanței profesionale a cercetătorilor științifici - Elaborarea procedurii de evaluare a cadrelor științifice 	<p>Departamentul Știință</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------

II. Recrutarea

12. Recrutare

Angajatorii și/ sau sponsorii trebuie să se asigure că standardele de intrare și admitere pentru cercetători, în special la începutul carierei, sunt clar definite și, de asemenea, trebuie să faciliteze accesul grupurilor dezavantajate sau al cercetătorilor care se întorc la o carieră de cercetare, inclusiv a profesorilor (de orice grad) care se întorc în cercetare. Angajatorii și/ sau sponsorii trebuie să respecte principiile expuse în Codul de conduită pentru recrutarea cercetătorilor atunci când numesc sau recrutează astfel de personal.

Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine
--------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------	-----------------------------------------	-----------

<ul style="list-style-type: none"> - Codul cu privire la știință și inovare nr.259 din 15 iulie 2004 - Codul muncii al Republicii Moldova nr.154 din 28.03.2003 - HG a RM nr. 854 din 21.09.2010 <p>pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de ocupare a posturilor didactice în instituțiile de învățământ superior</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Decizia Consilului Științific nr.1/10 din 30.01.2014, - Recomandări <p>pentru desfășurarea ședinței departament/catedră/discipină/laborator pentru ocuparea prin concurs a posturilor didactico-științifice și de conducere vacante</p> <ul style="list-style-type: none"> - Deciziile Senatului universitar nr.2/1 din 14.04.2006, nr.8/1 din 29.08.2008, nr. 1/1 din 19.03.2009, nr. 8/1 din 13.10.2010 și Deciziei Consilului Științific nr. 5/4 din 24.04.2008 cu privire la cerințele suplimentare pentru ocuparea posturilor didactice 	<p>Elaborarea Regulamentului de organizare a concursului pentru suplinirea posturilor vacante de cercetători științifici din cadrul IP USMF “Nicolae Testemițanu”</p>	<p>Departamentul Știință Departamentul Resurse Umane, Departamentul Juridic</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------

13. Recrutare (Codul)

Angajatorii și/ sau sponsorii trebuie să stabilească proceduri de recrutare care să fie deschise, transparente, sustenabile și comparabile la nivel internațional, dar și structurate pe tipul de posturi vacante anunțate. Anunțurile trebuie să ofere o descriere amplă a cunoștințelor și competențelor solicitate și să nu fie atât de specializate încât să descurajeze solicitanții potriviți. Angajatorii trebuie să includă o descriere a condițiilor de lucru și a drepturilor care le oferă, inclusiv posibilități de evoluție a carierei. Mai mult, perioada de timp alocată între anunțarea postului de muncă vacant și termenul limită de depunere a ofertelor trebuie să fie realist.

Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine
<ul style="list-style-type: none"> - Codul cu privire la știință și inovare nr.259 din 15 iulie 2004 - Codul muncii al Republicii Moldova nr.154 din 28.03.2003 - HG a RM nr. 854 din 21.09.2010 <p>pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de ocupare a posturilor didactice în instituțiile de învățământ superior</p>	<p>Anunțurile de recrutare sunt publicate pe site-ul IP USMF “Nicolae Testemițanu”(http://www.usmf.md) și în ziarul “Timpul”</p>	<p>Elaborarea Regulamentului de organizare a concursului pentru suplinirea posturilor vacante de cercetători științifici din cadrul IP USMF “Nicolae Testemițanu”</p> <p>Începând cu anul 2015 anunțarea concursului pentru ocuparea posturilor de cercetători științifici va fi publicat pe site-ul EURAXESS</p>	<p>Departamentul Știință Departamentul Resurse Umane, Departamentul Juridic</p>

14. Selecția (Codul)

Comitetele de selecție trebuie să combine diferite tipuri de expertiză și competențe și trebuie să fie echilibrate pe genuri, precum și, acolo unde este cazul și este posibil, să includă membri din sectoarele (public și privat) și din diverse discipline, inclusiv reprezentanți din alte țări și cu experiență relevantă pentru evaluarea candidatului. Oricând este posibil, trebuie utilizată o diversitate de practici de selectare, cum ar fi expertiza externă și interviul.

Membrii panelului de evaluare trebuie să fie pregătiți corespunzător.

Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine
<ul style="list-style-type: none">- Codul cu privire la știință și inovare nr.259 din 15 iulie 2004- Codul muncii al Republicii Moldova nr.154 din 28.03.2003- HG a RM nr. 854 din 21.09.2010 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de ocupare a posturilor didactice în instituțiile de învățământ superior	<ul style="list-style-type: none">- Decizia Consiliului Științific nr.1/10 din 30.01.2014,- Ordinul nr.99-a din 11.03.2014 „Cu privire la numirea Comisiei de concurs universitare, anul 2014”	Elaborarea Regulamentului de organizare a concursului pentru suplinirea posturilor vacante de cercetători științifici din cadrul IP USMF “Nicolae Testemițanu” (specificarea procedurii de constituire și activitate a comisiei de selecție)	Departamentul Știință Departamentul Resurse Umane, Departamentul Juridic

15. Transparența (Codul)

Înainte de selectare, candidații trebuie să fie informați cu privire la procesul de recrutare și la criteriile de selecție, la numărul de posturi vacante și la posibilitățile de evoluție a carierei. De asemenea, după finalizarea procesului de selecție, candidații trebuie să fie informați cu privire la aspectele ce au avantajat sau au dezavantajat cererea lor de angajare.

Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine
--------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------	------------------

<ul style="list-style-type: none"> - Codul muncii al Republicii Moldova nr.154 din 28.03.2003 - HG a RM nr. 854 din 21.09.2010 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de ocupare a posturilor didactice în instituțiile de învățământ superior 	<ul style="list-style-type: none"> - Carta Universitară a IP USMF “Nicolae Testemițanu” (aprobată de Senatul USMF nr. 10 din 28.12.2012 și avizată de către Ministerul Sănătății la 02.01.2013 - Recomandări pentru desfășurarea ședinței departamentului/catedrei/disciplinei/laboratorului pentru ocuparea prin concurs a posturilor didactico-științifice și de conducere vacante - Contractul individual de muncă - Anunțurile de recrutare sunt publicate pe site-ul IP USMF “Nicolae Testemițanu” (http://www.usmf.md) și în ziarul “Timpul” 	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborarea Regulamentului de organizare a concursului pentru suplinirea posturilor vacante de cercetători științifici din cadrul IP USMF “Nicolae Testemițanu” (specificarea procedurii de constituire și activitate a comisiei de selecție, a obligativității comisiei de a informa candidații). - Elaborarea manualului de calitate a cercetării (GLP/GCP). - Modificarea și completarea contractelor individuale de muncă cu cercetătorii 	<p>Departamentul Știință Departamentul Resurse umane, Departamentul Juridic</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------

<p>16. Evaluarea meritului (Codul) Procesul de selecție trebuie să ia în considerare experiența acumulată anterior de candidați. De asemenea, trebuie luate în considerare creativitatea și nivelul de experiență al candidaților, în același timp accentul punându-se pe potențialul lor de cercetători. Aceasta înseamnă că meritul trebuie judecat atât calitativ, cât și cantitativ, concentrându-se pe rezultatele remarcabile obținute în cadrul unei cariere diversificate și nu numai pe numărul de publicații. În concluzie, importanța indicilor bibliometrici trebuie echilibrată corespunzător cu o varietate mai mare de criterii de evaluare, cum ar fi predarea, supravegherea, lucrul în echipă, transferul de cunoștințe, managementul cercetării și inovării, precum și activitățile de informare a publicului. Pentru candidații provenind din mediul industrial, se acordă o atenție specială oricărei contribuții la patente, dezvoltare sau invenții.</p>			
<p>Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)</p>	<p>Reglementările instituționale existente și/sau practicile</p>	<p>Activități ce urmează a fi implementate</p>	<p>Când/Cine</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Codul cu privire la știință și inovare nr.259 din 15 iulie 2004 - Codul educației al Republicii Moldova nr. 152 din 17.07.2014 	<ul style="list-style-type: none"> - Recomandări pentru desfășurarea ședinței departamentului/catedrei/disciplinei/laboratorului pentru ocuparea prin concurs a posturilor didactico-științifice și de conducere vacante - Deciziile Senatului universitar nr.2/1 din 14.04.2006, nr.8/1 din 29.08.2008, nr. 1/1 din 19.03. 2009, nr. 8/1 din 13.10.2010 și Deciziei Consilului Științific nr. 5/4 din 24.04.2008 cu privire la cerințele suplimentare pentru ocuparea posturilor didactice 	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborarea Regulamentului de organizare a concursului pentru suplinirea posturilor vacante de cercetători științifici din cadrul IP USMF“Nicolae Testemițanu” (extinderea criteriilor de selecție conform cerințelor/ identificarea criteriilor de selecție/ procedurilor de comparare a candidaților). - Ajustarea/perfecționarea criteriilor de evaluare a meritelor cercetătorilor științifici din cadrul IP USMF “Nicolae Testemițanu” 	Departamentul Știință Departamentul Resurse Umane, Departamentul Juridic
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------

17. Variații în ordinea cronologică a CV-urilor (Codul)

Pauzele sau schimbările intervenite în carieră, prezentate în ordine cronologică în CV-uri nu trebuie sancționate. Acestea trebuie considerate drept o evoluție profesională și, în consecință, drept o contribuție valoroasă la evoluția profesională a cercetătorilor către un traseu multidimensional al carierei.

În consecință, candidaților trebuie să li se permită să depună CV-uri însoțite de documente relevante, care să reflecte realizările și calificările sale, concludente pentru postul la care este depusă cererea de angajare.

Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine
<ul style="list-style-type: none"> - Codul cu privire la știință și inovare nr.259 din 15 iulie 2004 - Codul muncii al Republicii Moldova nr.154 din 28.03.2003 - Codul educației al Republicii Moldova nr. 152 din 17.07.2014 	<ul style="list-style-type: none"> - Deciziile Senatului universitar nr.2/1 din 14.04.2006, nr.8/1 din 29.08.2008, nr. 1/1 din 19.03. 2009, nr. 8/1 din 13.10.2010 și Deciziei Consilului Științific nr. 5/4 din 24.04.2008 cu privire la cerințele suplimentare pentru ocuparea posturilor didactice 	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborarea Regulamentului de organizare a concursului pentru suplinirea posturilor vacante de cercetători științifici din cadrul IP USMF “Nicolae Testemițanu” - Ajustarea/perfecționarea criteriilor de evaluare a meritelor cercetătorilor științifici din cadrul IP USMF “Nicolae Testemițanu” 	Departamentul Știință Departamentul Resurse Umane, Departamentul Juridic

18. Recunoașterea experienței dobândite prin mobilitate (Codul)			
Orice experiență dobândită prin mobilitate, de exemplu stagierea în altă țară/ regiune sau în altă structură de cercetare (publică sau privată) sau transferul de la o disciplină sau un sector la altul, fie ca parte din formarea inițială în cercetare, fie într-o altă etapă a carierei de cercetare, sau experiența dobândită prin mobilitatea virtuală trebuie considerate ca o contribuție valoroasă la evoluția profesională a cercetătorului.			
Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine
<ul style="list-style-type: none"> - Codul cu privire la știință și inovare nr.259 din 15 iulie 2004 - Codul educației al Republicii Moldova nr. 152 din 17.07.2014 - REGULAMENT cu privire la recunoașterea și echivalarea actelor de înaltă calificare științifică și științifico-didactică obținute în străinătate (Anexă la Hotărîrea Guvernului nr. 472 din 6 mai 2004, cu modificările ulterioare) 	Deciziile Senatului universitar nr.2/1 din 14.04.2006, nr.8/1 din 29.08.2008, nr. 1/1 din 19.03. 2009, nr. 8/1 din 13.10.2010 și Deciziei Consilului Științific nr. 5/4 din 24.04.2008 cu privire la cerințele suplimentare pentru ocuparea posturilor didactice	Ajustarea/perfecționarea criteriilor de evaluare a meritelor cercetătorilor științifici din cadrul IP USMF “Nicolae Testemițanu”	Departamentul Știință Departamentul Resurse Umane, Departamentul Juridic

19. Recunoașterea calificărilor (Codul)			
Angajatorii și/ sau sponsorii trebuie să ofere o apreciere și evaluare corespunzătoare a calificărilor academice și profesionale, inclusiv a calificărilor ne-formale, pentru toate categoriile de cercetători, în special în contextul mobilității internaționale și profesionale. Ei trebuie să se informeze și să cunoască corespunzător regulile, procedurile și standardele care reglementează recunoașterea unor astfel de calificări și, în consecință, să studieze legislația națională în vigoare, convențiile și reglementările specifice privind recunoașterea acestor calificări pe toate căile posibile.			
Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine

<ul style="list-style-type: none"> - Codul cu privire la știință și inovare nr.259 din 15 iulie 2004 - Codul educației al Republicii Moldova nr. 152 din 17.07.2014 - REGULAMENT cu privire la recunoașterea și echivalarea actelor de înaltă calificare științifică și științifico-didactică obținute în străinătate (Anexă la Hotărîrea Guvernului nr. 472 din 6 mai 2004, cu modificările ulterioare) 	<p>Deciziile Senatului universitar nr.2/1 din 14.04.2006, nr.8/1 din 29.08.2008, nr. 1/1 din 19.03. 2009, nr. 8/1 din 13.10.2010 și Deciziei Consilului Științific nr. 5/4 din 24.04.2008 cu privire la cerințele suplimentare pentru ocuparea posturilor didactice</p>	<p>Elaborarea fișei de post al cercetătorului științific al IP USMF “Nicolae Testemițanu”</p>	<p>Departamentul Știință Departamentul Resurse Umane, Departamentul Juridic</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------

<p>20. Vechimea în muncă (Codul) Nivelele de calificare solicitate trebuie să fie armonizate cu cerințele postului și nu să constituie niște bariere pentru intrarea în funcția respectivă. Recunoașterea și evaluarea calificărilor trebuie să se concentreze mai mult pe aprecierea rezultatelor persoanei și nu atât pe circumstanțele sau pe reputația pe care o are persoana respectivă la instituția de la care a obținut calificările. Deoarece calificările profesionale se pot obține la o etapă timpurie a unei cariere lungi, modelul unei evoluții profesionale pe toată durata vieții trebuie, de asemenea, recunoscut.</p>			
<p>Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)</p>	<p>Reglementările instituționale existente și/sau practicile</p>	<p>Activități ce urmează a fi implementate</p>	<p>Când/Cine</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Codul cu privire la știință și inovare nr.259 din 15 iulie 2004, - Codul muncii al Republicii Moldova nr.154 din 28.03.2003 - Codul educației al Republicii Moldova nr. 152 din 17.07.2014 - Hotărârea Guvernului Republicii Moldova cu privire la salarizarea angajaților de drept public din sfera științei și inovării finanțate de la bugetul de stat nr.47 din 12.01.2007 - REGULAMENT cu privire la modul de calculare a perioadei de muncă în vederea acordării sporului pentru vechime în muncă personalului din unitățile bugetare, salarizat în baza Rețelei tarifare unice (Hotărârea Guvernului nr. 801 din 20.07.2007) - REGULAMENT cu privire la recunoașterea și echivalarea actelor de înaltă calificare științifică și științifico-didactică obținute în străinătate (Anexă la Hotărârea Guvernului nr. 472 din 6 mai 2004, cu modificările ulterioare) 	<p>Deciziile Senatului universitar nr.2/1 din 14.04.2006, nr.8/1 din 29.08.2008, nr. 1/1 din 19.03. 2009, nr. 8/1 din 13.10.2010 și Deciziei Consiliului Științific nr. 5/4 din 24.04.2008 cu privire la cerințele suplimentare pentru ocuparea posturilor didactice</p>	<p>Elaborarea Regulamentului de organizare a concursului pentru suplinirea posturilor vacante de cercetători științifici din cadrul IP USMF “Nicolae Testemițanu”</p>	<p>Departamentul Știință Departamentul Resurse Umane, Departamentul Juridic</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------

21. Numiri post-doctorat (Codul)

Reguli clare și ghiduri explicite pentru recrutarea și numirea de cercetători post-doctoranzi, inclusiv durata maximă și obiectivele unor astfel de numiri, trebuie stabilite de către instituțiile care numesc cercetători post-doctoranzi. Astfel de reguli trebuie să ia în considerare timpul petrecut în posturile anterioare perioadei de post-doctorat la alte instituții și faptul că statutul de post-doctorat trebuie să fie tranzitoriu, având ca obiectiv principal oferirea de oportunități suplimentare de evoluție profesională pentru o carieră în cercetare, proiectată pe termen lung.

Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine
--------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------	-----------------------------------------	-----------

<ul style="list-style-type: none"> - Codul cu privire la știință și inovare nr.259 din 15 iulie 2004 - Codul muncii al Republicii Moldova nr.154 din 28.03.2003 - Codul educației al Republicii Moldova nr. 152 din 17.07.2014 - Hotărârea Guvernului RM nr.1007 din 10.12.2014 “Pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea studiilor superioare de doctorat, ciclul III” 	<p>Regulile de admitere în post doctorat, conform reglementărilor naționale, se fac publice pe website-ul IP USMF “Nicolae Testemițanu”, panourile de informative</p>	<p>Elaborarea Regulamentului de organizare a studiilor de post-doctorat în cadrul IP USMF “Nicolae Testemițanu”</p>	<p>Departamentul Știință Școala doctorală</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------

III. Condiții de lucru și securitatea socială

22. Recunoașterea profesiei de cercetător

Toți cercetătorii angajați într-o carieră de cercetare trebuie să fie recunoscuți drept profesioniști și să fie tratați ca atare. Aceasta trebuie să înceapă încă de la începutul carierei, în special la nivel postuniversitar și trebuie să includă toate nivelele, indiferent de clasificarea lor la nivel național (de exemplu: angajat, absolvent, candidat la doctorat, postdoctorat, funcționar public).

Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine
--------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------	------------------

<ul style="list-style-type: none"> - Codul cu privire la știință și inovare nr.259 din 15 iulie 2004 - Codul educației al Republicii Moldova nr. 152 din 17.07.2014 - Hotărârea Guvernului RM nr.1007 din 10.12.2014 “Pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea studiilor superioare de doctorat, ciclul III” - Regulament cu privire la recunoașterea și echivalarea actelor de înaltă calificare științifică și științifico-didactică obținute în străinătate (Anexă la Hotărârea Guvernului nr. 472 din 6 mai 2004, cu modificările ulterioare) 	<ul style="list-style-type: none"> - Carta Universitară a IP USMF “Nicolae Testemițanu” (aprobat de Senatul USMF nr. 10 din 28.12.2012 și avizată de către Ministerul Sănătății la 02.01.2013) - Regulamentul Intern al IP USMF “Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova (aprobat de Senat nr.5/6 din 30.08.2007) - Contract colectiv de muncă la nivelul IP USMF “Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova pentru anii 2014-2017 (înregistrat la ITM Chișinău nr.38/14 din 18.02.2014) 	<p>Elaborarea Regulamentului....</p>	<p>Departamentul Știință Departamentul Resurse Umane, Departamentul Juridic</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------

<p>23. Mediul de cercetare Angajatorii și/ sau sponsorii cercetătorilor trebuie să se asigure că este creat cel mai stimulativ mediu de cercetare sau de formare în domeniu, care oferă echipamentele, facilitățile și oportunitățile corespunzătoare, inclusiv pentru colaborarea la distanță cu alte rețele de cercetare și că sunt respectate reglementările naționale sau sectoriale privind protecția sănătății și a siguranței în cercetare. Sponsorii trebuie să se asigure că sunt alocate resursele necesare pentru programul de lucru convenit.</p>			
<p>Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)</p>	<p>Reglementările instituționale existente și/sau practicile</p>	<p>Activități ce urmează a fi implementate</p>	<p>Când/Cine</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Codul cu privire la știință și inovare nr.259 din 15 iulie 2004 - Acordul de parteneriat între Guvern și Academia de Științe a Moldovei 	<ul style="list-style-type: none"> - Carta Universitară a IP USMF “Nicolae Testemițanu” (aprobat de Senatul USMF nr. 10 din 28.12.2012 și avizată de către Ministerul Sănătății la 02.01.2013) - Regulamentul Intern al IP USMF “Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova (aprobat de Senat nr.5/6 din 30.08.2007) - Contract colectiv de muncă la nivelul IP USMF “Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova pentru anii 2014-2017 (înregistrat la ITM Chișinău nr.38/14 din 18.02.2014) - Declarația Rectorului IP USMF “Nicolae Testemițanu” privind buna guvernare - Manualul Sistemului de management al Calității (aprobat de Rector la 08.06.2009) - Acces la bazele de date internaționale și naționale pentru cercetători 	<ul style="list-style-type: none"> - Consolidarea bazei proprii de pregătire a cadrelor în cercetare și bazei proprii (tehnico-materiale) - Consolidarea și extinderea relațiilor cu centrele de cercetare de peste hotare. - Implementarea criteriilor de excelență în sectorul de inovare a IP USMF “Nicolae Testemițanu” 	<p>Departamentul Știință Școala doctorală</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------

<p>24. Condiții de lucru Angajatorii și/ sau sponsorii trebuie să se asigure că cercetătorilor, inclusiv cercetătorilor cu dizabilități, condiții de lucru, acolo unde este posibil, flexibilitatea considerată necesară pentru realizarea unei cercetări de succes, în conformitate cu legislația națională existentă și cu prevederile contractelor colective de muncă la nivel național sau sectorial. Ei trebuie să aibă ca obiectiv să ofere condiții de lucru care să permită atât cercetătoarelor, cât și cercetătorilor să combine activitatea profesională cu viața de familie, copiii cu cariera. Mai mult ca atât, trebuie acordată o atenție sporită programului flexibil de lucru, activității part-time, activității la domiciliu și concediului de sărbători, precum și prevederilor financiare și administrative necesare, care reglementează acest tip de aranjamente.</p>			
<p>Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)</p>	<p>Reglementările instituționale existente și/sau practicile</p>	<p>Activități ce urmează a fi implementate</p>	<p>Când/Cine</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Codul cu privire la știință și inovare nr.259 din 15 iulie 2004 - Codul muncii al Republicii Moldova nr.154 din 28.03.2003 - Hotărîrea Guvernului Republicii Moldova cu privire la aprobarea Normativelor de plată pentru prestarea serviciilor de cercetări științifice de către angajații organizațiilor de drept public din sfera științei și inovării participanți la proiectele de cercetare-dezvoltare europene și internaționale nr. 534 din 20.07.2012 - Lege privind incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități nr. 60 din 30.03.2012 	<ul style="list-style-type: none"> - Contract colectiv de muncă la nivelul IP USMF “Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova pentru anii 2014-2017 (înregistrat la ITM Chișinău nr.38/14 din 18.02.2014) - Contractul individual de muncă 	<p>Revizuirea contractelor colectiv si individual de muncă si completarea cu momentele ce tin de flexibilizarea programului de muncă etc.</p>	<p>Departamentul Resurse Umane, Departamentul Juridic</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------

25. Stabilitatea și permanența angajării Angajatorii și/ sau sponsorii trebuie să se asigure că performanța activității derulate de cercetători nu este subminată de instabilitatea contractelor de muncă și, în consecință, trebuie să se angajeze cât de mult posibil în îmbunătățirea stabilității condițiilor de angajare pentru cercetători, astfel implementând și respectând principiile și termenii <i>Directivei UE privind Activitatea pe o durată determinată de timp</i> .			
Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine
<ul style="list-style-type: none"> - Codul cu privire la știință și inovare nr.259 din 15 iulie 2004 - Codul muncii al Republicii Moldova nr.154 din 28.03.2003 - Codul educației al Republicii Moldova nr. 152 din 17.07.2014 		<ul style="list-style-type: none"> -Elaborarea Regulamentului de organizare a concursului pentru suplinirea posturilor vacante de cercetatori stiintifici din cadrul IP USMF “Nicolae Testemițanu” -Stabilirea unor criterii de performanță pentru cercetători pentru angajarea pe perioada nedeterminată 	<p>Departamentul Știință Școala doctorală, Departamentul Resurse Umane Departamentul Juridic</p>

26. Finanțare și salarii

Angajatorii și/ sau sponsorii cercetătorilor trebuie să se asigure că aceștia se bucură de condiții corecte și atractive de finanțare și/ sau de salarii cu prevederi echitabile de asigurări sociale (inclusiv pe caz de boală, pentru concediul de maternitate, dreptul la pensie și asigurarea de șomaj), în conformitate cu prevederile legislației naționale din domeniu și cu cele din contractele colective de muncă la nivel național sau de ramură. Aceste condiții se referă la cercetătorii din toate categoriile, inclusiv la debutanți și ele trebuie să fie proporționale cu statutul lor juridic, performanța și nivelul de calificare și/ sau responsabilități.

Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine
<ul style="list-style-type: none">- Legea RM cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar nr.355-XVI din 23.12. 2005- Codul muncii al Republicii Moldova nr.154 din 28.03.2003- Hotărârea Guvernului Republicii Moldova cu privire la salarizarea angajaților de drept public din sfera științei și inovării finanțate de la bugetul de stat nr.47 din 12.01.2007- Hotărârea Guvernului Republicii Moldova cu privire la aprobarea Normativelor de plată pentru prestarea serviciilor de cercetări științifice de către angajații organizațiilor de drept public din sfera științei și inovării participanți la proiectele de cercetare-dezvoltare europene și internaționale nr. 534 din 20.07.2012- Acordul de parteneriat între Guvern și Academia de Științe a Moldovei- Legea privind sistemul public de asigurări sociale nr.489-XIV din 08.07.1999- Legea nr. 1585 din 27.02.1998 cu privire la asigurarea obligatorie de asistență medicală	<ul style="list-style-type: none">- Contract colectiv de muncă la nivelul IP USMF “Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova pentru anii 2014-2017 (înregistrat la ITM Chișinău nr.38/14 din 18.02.2014)- Regulamentul cu privire la atestarea și tarificarea salariaților USMF „Nicolae Testemițanu”(aprobat de Senat nr.5 din 30.08.2007)- Regulamentul de remunerare și stimulare a muncii salariaților USMF „Nicolae Testemițanu” (aprobat de Senat nr.2/9 din 11.04.2013)Regulamentul de premiere și de acordare a ajutorului material salariaților USMF „Nicolae Testemițanu” (aprobat de Senat nr.2/9 din 11.04.2013)	Stimularea participării cercetătorilor în proiecte europene.	Departamentul relații externe Departamentul Știință Departamentul Resurse Umane Departamentul Juridic Departamentul Economie, Buget și Finanțe

27. Egalitatea de șanse

Angajatorii și/ sau sponsorii trebuie să aibă în vedere egalitatea de șanse pentru toate categoriile de personal, inclusiv la nivel de monitorizare și la cel managerial. Aceasta se poate dobândi pe baza unei politici de șanse egale atât la recrutare, cât și la toate etapele carierei fără, însă, ca acestea să prevaleze criteriile de calitate și competență. Pentru a se asigura un tratament egal, comitetele de selecție și evaluarea trebuie să fie formate corespunzător, pe principiul de egalitate gender.

Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine
<ul style="list-style-type: none"> - Legea privind sistemul public de asigurări sociale Nr. 489-XIV din 08.07.1999 - Legea cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați nr. 5-XVI din 09.02.2006 	<p>Carta Universitară a IP USMF“Nicolae Testemițanu” (aprobat de Senatul USMF nr. 10 din 28.12.2012 și avizată de către Ministerul Sănătății la 02.01.2013)</p> <p>Regulamentul Intern al IP USMF “Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova (aprobat de Senat nr.5/6 din 30.08.2007)</p>	<p>Elaborarea Regulamentului de organizare a concursului pentru suplinirea posturilor vacante de cercetători științifici din cadrul IP USMF “Nicolae Testemițanu”</p>	<p>Departamentul Știință Departamentul Resurse Umane, Departamentul Juridic</p>

28. Evoluția carierei

Angajatorii și/ sau sponsorii cercetătorilor trebuie să elaboreze, preferabil în cadrul managementului propriu al resurselor umane, o strategie de evoluție a carierei pentru toate categoriile de cercetători, indiferent de situația lor contractuală, inclusiv pentru cercetătorii cu contracte pe durată determinată. Strategia trebuie să includă disponibilitatea mentorilor implicați în oferirea de suport și consultanță pentru evoluția personală și profesională a cercetătorilor, astfel facilitând desfășurarea activității profesionale a cercetătorilor și contribuind la reducerea incertitudinii pentru viitorul lor profesional. Toți cercetării trebuie să fie familiarizați cu astfel de prevederi și de aranjamente.

Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine

<ul style="list-style-type: none"> - Codul cu privire la știință și inovare nr.259 din 15 iulie 2004 - Codul muncii al Republicii Moldova nr.154 din 28.03.2003 - Codul educației al Republicii Moldova nr. 152 din 17.07.2014 - Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr. 1224 din 9.11.2004 „Cu privire la organizarea formării profesionale continue” - Hotărârea Guvernului RM nr.1007 din 10.12.2014 “Pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea studiilor superioare de doctorat, ciclul III” - Recomandări privind numirea conducătorului de doctorat, aprobarea proiectului de cercetare și a temei tezei de doctorat, elaborarea planului de activitate a doctorandului (Hotărîrea Comisiei de atestare a cadrelor științifice și științifico-didactice a CNAA nr. AT 9/2 din 22 decembrie 2011) 	<p>Contract colectiv de muncă la nivelul IP USMF “Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova pentru anii 2014-2017 (înregistrat la ITM Chișinău nr.38/14 din 18.02.2014)</p> <p>Contractul individual de muncă</p> <p>Regulamentul cu privire la activitatea Centrului de Instruire Postuniversitară Continuă a IP USMF “Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova</p>	<p>Elaborarea programelor de instruire continuă pentru cercetători la nivel de IP USMF “NicolaeTestemițanu” și facilitarea cercetătorilor privind oportunitățile oferite de acestea.</p> <p>-Elaborarea unor criterii clare de promovare în funcție (post) pentru cercetători din cadrul a IP USMF “NicolaeTestemițanu”</p>	<p>Departamentul Știință</p> <p>Departamentul Resurse Umane,</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------

<p>29. Valoarea mobilității</p>			
<p>Angajatorii și/ sau sponsorii trebuie să recunoască valoarea mobilității geografice, inter-sectoriale, inter și trans-disciplinare și virtuale, precum și pe cea a mobilității între sectorul public și cel privat drept căi importante de creștere a cunoștințelor științifice și profesionale pentru fiecare etapă a carierei cercetătorului. În concluzie, asemenea opțiuni ar trebui prevăzute în strategia de evoluție a carierei și recunoscute integral, valorificând orice tip de mobilitate în cadrul sistemului propriu de evoluție/ evaluare a carierei.</p>			
<p>De asemenea, aceasta solicită implementarea instrumentelor administrative necesare, care să permită utilizarea granturilor și a prevederilor de securitate socială, în conformitate cu legislația națională.</p>			
<p>Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)</p>	<p>Reglementările instituționale existente și/sau practicile</p>	<p>Activități ce urmează a fi implementate</p>	<p>Când/Cine</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Acorduri, tratate interguvernamentale - Acorduri de colaborare între Academia de Științe și alte Academii, structuri - Acorduri de colaborare între Ministerul Sănătății al RM și alte Ministere din alte țări - Legea nr. 200 din 16 iulie 2010 privind regimul străinilor în Republica Moldova 	Acorduri ale IP USMF “Nicolae Testemițanu” de colaborare ce prevăd schimbul bilateral (mobilitatea doctoranzilor, cercetătorilor)	Elaborarea Regulamentului intern al IP USMF “Nicolae Testemițanu” de schimb bilateral (mobilitatea cercetătorilor). Îmbunătățirea serviciilor de informare pe EURAXESS Help Desk	Departamentul Știință
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------

30. Accesul la formarea profesională în cercetare și la dezvoltarea continuă

Angajatorii și/ sau sponsorii trebuie să se asigure că tuturor categoriilor de cercetători, indiferent de situația lor contractuală, li se oferă oportunități de evoluție profesională și ameliorare a posibilității lor de angajare prin accesul la măsuri de dezvoltare continuă a aptitudinilor și competențelor lor.

Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine
<ul style="list-style-type: none"> - Codul cu privire la știință și inovare nr.259 din 15 iulie 2004 - Codul educației al Republicii Moldova nr. 152 din 17.07.2014 - Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr. 1224 din 9.11.2004 „Cu privire la organizarea formării profesionale continue 	Contract colectiv de muncă la nivelul IP USMF “Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova pentru anii 2014-2017 (înregistrat la ITM Chișinău nr.38/14 din 18.02.2014) Regulamentul cu privire la activitatea Centrului de Instruire Postuniversitară Continuă a IP USMF “Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova	Elaborarea programelor de instruire continuă pentru cercetători la nivel de IP USMF “Nicolae Testemițanu” și facilitarea cercetătorilor privind oportunitățile oferite de acestea	Departamentul Știință Școala doctorală

31. Drepturile de proprietate intelectuală

Angajatorii și/ sau sponsorii trebuie să se asigure că toate categoriile de cercetători se bucură de beneficiile rezultate din exploatarea (dacă există) rezultatelor activității lor de Cercetare-Dezvoltate, prin instrumentul protecției legale și, în special, prin protecția corespunzătoare a drepturilor de proprietate intelectuală, inclusiv a drepturilor de autor. Politicile și practicile trebuie să specifice ce drepturi revin cercetătorilor și/sau, acolo unde este cazul, ce drepturi revin angajatorilor sau terților, inclusiv organizațiilor comerciale sau industriale, iar, pe cât posibil, acestea să fie prevăzute în contractele specifice de colaborare sau în alte tipuri de contracte.

Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine

<ul style="list-style-type: none"> - Legea privind protecția invențiilor nr.50 din 28.03.2003; - Hotărârea Guvernului RM despre aprobarea Regulamentului privind obiectele de proprietate intelectuală create în cadrul exercitării atribuțiilor de serviciu nr. 1609 din 31.12.2003 - Hotărârea Guvernului RM cu privire la evaluarea obiectelor de proprietate intelectuală nr. 783 din 30.06.2003 	<p>Carta Universitară a IP USMF“Nicolae Testemițanu” (aprobat de Senatul USMF nr. 10 din 28.12.2012 și avizată de către Ministerul Sănătății la 02.01.2013)</p>	<p>-Elaborarea Regulamentului de <i>Management a Proprietății Intelectuale a IP USMF “Nicolae Testemițanu”</i> armonizată cu prevederile legislației UE -Facilitarea cercetătorilor prin instruirea continuă în cadrul cursurilor cu tema ”Protecția dreptului proprietății intelectuale” (invitarea experților AGEPI)</p>	<p>Departamentul Știință</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------

32. Drepturile de coautor Dreptul de coautor trebuie considerat ca un aspect pozitiv de către instituții, atunci când se realizează evaluarea personalului, ca dovadă a unei abordări constructive în realizarea activității de cercetare. În concluzie, angajatorii și/ sau sponsorii trebuie să elaboreze strategii, practici și proceduri prin care tuturor categoriilor de cercetători să li se ofere condițiile necesare pentru a se bucura de dreptul de a fi recunoscuți, înregistrați și/ sau citați, în contextul contribuțiilor lor reale, drept coautori ai documentelor, invențiilor, etc sau de a beneficia de dreptul de a-și publica rezultatele cercetării proprii, fără participarea mentorului (mentorilor) lor.			
Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine
<ul style="list-style-type: none"> - Legea privind dreptul de autor și drepturile conexe nr. 139 din 02.07.2010 		<p>Elaborarea criteriilor clare de amplasare pe lista de autori a cercetătorilor în lucrările științifice cu indicarea contribuției fiecăruia Revizuirea Codului Moral cu referință la reglementările internaționale (Chart & Code) includerea capitolului ce ține de dreptul de coautor. Revizuirea Statutului Comitetului de Etică a Cercetării și elaborarea procedurii de sancțiuni în caz de încălcare a dreptului de coautor</p>	<p>Departamentul Știință</p>

33. Predarea
Predarea reprezintă o cale esențială pentru structurarea și diseminarea cunoștințelor și, în concluzie, trebuie considerată drept o opțiune valoroasă pe

traseul carierei cercetătorilor. Cu toate acestea, atribuțiile de predare nu trebuie să fie excesive și nu trebuie să-i împiedice pe cercetători să-și realizeze activitățile de cercetare, în special la începutul carierei. Angajatorii și/ sau sponsorii trebuie să se asigure că responsabilitățile de predare sunt remunerate corespunzător și sunt considerate de sistemele de evaluare, iar timpul dedicat formării cercetătorilor debutanți este cuantificat ca parte a acestor atribuții. Se va oferi o pregătire corespunzătoare pentru activitățile de predare și educare ca parte a evoluției profesionale a cercetătorilor.

Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine
<ul style="list-style-type: none"> - Codul cu privire la știință și inovare nr.259 din 15 iulie 2004 - Codul educației al Republicii Moldova nr. 152 din 17.07.2014 - Hotărârea Guvernului RM nr.1007 din 10.12.2014 “Pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea studiilor superioare de doctorat, ciclul III” 	Carta Universitară a IP USMF “Nicolae Testemițanu” (aprobat de Senatul USMF nr. 10 din 28.12.2012 și avizată de către Ministerul Sănătății la 02.01.2013)	Elaborarea ponderii de normative didactice pentru cercetătorii științifici în dependența de activitatea acestora	Departamentul Știință Departamentul Resurse Umane, Departamentul Economie, Buget și Finanțe Școala doctorală

34. Sesizări/reclamații

În conformitate cu reglementările naționale, angajatorii și/ sau sponsorii cercetătorilor trebuie să stabilească procedurile corespunzătoare de analiză a sesizărilor/ reclamațiilor cercetătorilor, inclusiv a celor referitoare la conflictele dintre supraveghetor(i) și debutanți, posibil în persoana unui reprezentant independent (de tipul avocatului poporului). Astfel de proceduri trebuie să ofere tuturor categoriilor de cercetători asistență confidențială și informală pentru rezolvarea conflictelor legate de activitate, a disputelor și amenințărilor, având ca scop promovarea unui tratament corect și echitabil în cadrul instituției și ameliorarea calității mediului de lucru, în ansamblu.

Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine
--------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------	------------------

<ul style="list-style-type: none"> - Codul cu privire la știință și inovare nr.259 din 15 iulie 2004 - Codul muncii al Republicii Moldova nr.154 din 28.03.2003 - Codul educației al Republicii Moldova nr. 152 din 17.07.2014 - Legea nr.190 din 19.07.2014 cu privire la petiționare - HG nr.618 din 05.10.1993 pentru aprobare pentru aprobarea Regulilor de întocmire a documentelor organizatorice și de dispoziție și Instrucțiunii-tip cu privire la ținerea lucrărilor de secretariat în organele administrației publice centrale de specialitate și ale autoadministrării locale ale Republicii Moldova - Hotărârea nr. AT-3/1 din 23 mai 2012 cu privire la Codul de etică și deontologie profesională a cercetătorilor și cadrelor universitare 	<ul style="list-style-type: none"> - Contractul colectiv de muncă la nivelul IP USMF “Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova pentru anii 2014-2017 (înregistrat la ITM Chișinău nr.38/14 din 18.02.2014) - Codul Moral al IP USMF “Nicolae Testemițanu” - Statutul Comitetului de Etică a Cercetării a IP USMF “Nicolae Testemițanu” (aprobat de Senatul USMF nr. 9 din 26.11.2010) - Instrucțiunea privind întocmirea scrisorilor (aprobată de Rector la 14.11.14) 	<p>Revizuirea și perfectarea Codului Moral și Statutului Comitetului de Etică a Cercetării a IP USMF “Nicolae Testemițanu” privind cadrul normativ (examinarea reclamațiilor și sancțiunilor)</p> <p>-Elaborarea procedurilor de asistență confidențială și informală pentru rezolvarea conflictelor legate de activitate, a disputelor și amenințărilor cu includerea acestora în Ghidul de bună practică în cercetare a IP USMF “Nicolae Testemițanu”</p> <p>-Crearea aplicației “Linia verde” pe site-ul IP USMF “Nicolae Testemițanu” pentru recepționarea sesizărilor și reclamațiilor din partea cercetătorilor cu oferirea asistenței confidențiale necesare.</p>	<p>Departamentul Știință</p> <p>Departamentul Comunicare și Relații publice,</p> <p>Departamentul Tehnologia informației și comunicațiilor,</p> <p>Departamentul Juridic</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>35. Participarea în organismele de luare a deciziilor</p>			
<p>Angajatorii și/ sau sponsorii cercetătorilor trebuie să recunoască drept un fapt legitim și dezirabil ca cercetătorii să fie reprezentați în organismele relevante de informare, consultare și luare a deciziilor din cadrul instituțiilor în care își desfășoară activitatea, astfel încât să le fie protejate și promovate interesele individuale și colective ca profesioniști și să contribuie activ la activitatea instituțiilor lor.</p>			
<p>Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)</p>	<p>Reglementările instituționale existente și/sau practicile</p>	<p>Activități ce urmează a fi implementate</p>	<p>Când/Cine</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Codul cu privire la știință și inovare nr.259 din 15 iulie 2004 - Codul educației al Republicii Moldova nr. 152 din 17.07.2014 - Hotărârea Guvernului RM nr.1007 din 10.12.2014 “Pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea studiilor superioare de doctorat, ciclul III” 	<p>Carta Universitară a IP USMF “Nicolae Testemițanu” (aprobat de Senatul USMF nr. 10 din 28.12.2012 și avizată de către Ministerul Sănătății la 02.01.2013)</p> <p>-Regulamentul Intern al IP USMF “Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova (aprobat de Senat nr.5/6 din 30.08.2007)</p> <p>-Codul Moral al IP USMF “Nicolae Testemițanu”</p> <p>Statutul Comitetului de Etică a Cercetării a IP USMF “Nicolae Testemițanu” (aprobat de Senatul USMF nr. 9 din 26.11.2010)</p> <p>Declarația Rectorului privind politica IP USMF “Nicolae Testemițanu” în domeniul calității</p>		<p>Departamentul Știință</p> <p>Departamentul Juridic</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----------------------------------------------------------

IV. Angajamentul public

36. Relația cu mentorii

În etapa de formare, cercetătorii trebuie să stabilească o relație structurată și periodică cu mentorul (mentorii) lor și cu reprezentantul (reprezentanții) facultății/ departamentului, astfel încât să beneficieze din plin de această relație. Aceasta include păstrarea evidențelor tuturor etapelor de lucru și ale tuturor descoperirilor de cercetare, obținerea de feed-back prin intermediul rapoartelor și seminarelor, aplicarea acestuia și desfășurarea unei activități în conformitate cu termenele și calendarele convenite, care să se concretizeze în rezultate.

Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine
-----------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------	-----------------------------------------	-----------

<p>- Codul cu privire la știință și inovare nr.259 din 15 iulie 2004 -Hotărârea Guvernului RM nr.1007 din 10.12.2014 “Pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea studiilor superioare de doctorat, ciclul III”</p>	<p>Contractele individuale de muncă Planurile operaționale ale subdiviziunilor și ale cercetătorilor Rapoartele de activitate ale cercetătorilor Fișele de post</p>	<p>Evaluarea periodică a conducătorilor de doctorat bazată pe feedback-ul doctoranzilor (chestionarea) Elaborarea procedurilor de sesizare și de revizuire a conflictelor au avut loc între conducător și cercetători tineri</p>	<p>Departamentul Știință Școala doctorală, Departamentul Resurse Umane Departamentul Juridic</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

37. Îndatoriri manageriale și de mentorat

Cercetătorii cu experiență trebuie să acorde o atenție specială rolului lor multiplu de: mentori, consilieri de carieră, lideri, coordonatori de proiect, manageri sau raportori științifici. Ei trebuie să îndeplinească aceste obligații la standardele profesionale cele mai înalte. Referitor la rolul de mentor, cercetătorii cu experiență trebuie să stabilească o relație constructivă și pozitivă cu cercetătorii debutanți, astfel încât să creeze condițiile unui transfer eficient de cunoștințe și să realizeze o evoluție de succes a carierei acestora.

Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine
<p>- Codul cu privire la știință și inovare nr.259 din 15 iulie 2004 - Codul educației al Republicii Moldova nr. 152 din 17.07.2014 Hotărârea Guvernului RM nr.1007 din 10.12.2014 “Pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea studiilor superioare de doctorat, ciclul III”</p>	<p>Fișa de post Carta Universitară a IP USMF “Nicolae Testemițanu” (aprobat de Senatul USMF nr. 10 din 28.12.2012 și avizată de către Ministerul Sănătății la 02.01.2013)</p>	<p>Elaborarea fișei de post al cercetătorului științific Elaborarea fișei de post al conducătorului de doctorat/masterat Perfectarea contractelor de studii la doctorat și a contractelor cu conducătorii de doctorat cu stipularea drepturilor și obligațiilor partilor. Continuarea organizării programelor de instruire (Managementul proiectelor naționale și internaționale etc.)</p>	<p>Departamentul Știință Școala doctorală, Departamentul Resurse Umane, Departamentul Juridic</p>

38. Dezvoltarea profesională continuă

Cercetătorii la toate etapele carierei lor trebuie să tindă să-și îmbunătățească permanent activitatea profesională prin actualizarea și extinderea aptitudinilor și competențelor lor. Aceasta se poate realiza printr-o varietate de mijloace, fără a se limita doar la instruirea formală, ateliere de lucru, conferințe și e-educație.

Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine
<ul style="list-style-type: none"> - Codul cu privire la știință și inovare nr.259 din 15 iulie 2004 - Codul educației al Republicii Moldova nr. 152 din 17.07.2014 - Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr. 1224 din 9.11.2004 „Cu privire la organizarea formării profesionale continue.” 	<p>Regulamentul cu privire la activitatea Centrului de Instruire Postuniversitară Continuă a IP USMF “Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova</p> <p>Buclete cu informație privind cursurile de instruire continuă organizate în IP USMF “Nicolae Testemițanu”</p>	<p>Stimularea participării cercetătorilor științifici în programe de instruire, inclusiv în învățământul la distanță.</p> <p>Organizarea periodică a atelierelor de lucru, meselor rotunde în vederea dezvoltării durabile a abilităților de cercetare</p>	<p>Departamentul Știință Școala doctorală</p>

39. Accesul la formarea profesională în cercetare și la dezvoltarea continuă

Angajatorii și/ sau sponsorii trebuie să se asigure că tuturor categoriilor de cercetători, indiferent de situația lor contractuală, li se oferă oportunități de evoluție profesională și ameliorare a posibilității lor de angajare prin accesul la măsuri de dezvoltare continuă a aptitudinilor și competențelor lor. Astfel de măsuri trebuie evaluate periodic pe criterii de accesibilitate, utilizare și eficiență, în vederea valorificării competențelor, aptitudinilor și a gradului de ocupare a forței de muncă.

Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine
<ul style="list-style-type: none"> - Codul cu privire la știință și inovare nr.259 din 15 iulie 2004 - Codul educației al Republicii Moldova nr. 152 din 17.07.2014 - Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr. 1224 din 9.11.2004 „Cu privire la organizarea formării profesionale continue. 	<p>Regulamentul cu privire la activitatea Centrului de Instruire Postuniversitară Continuă a IP USMF “Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova</p> <p>Buclete cu informație privind cursurile de instruire continuă organizate în IP USMF “Nicolae Testemițanu”</p>	<p>Stimularea participării cercetătorilor științifici în programe de instruire, inclusiv în învățământul la distanță.</p> <p>Organizarea periodică a atelierelor de lucru, meselor rotunde în vederea dezvoltării durabile a abilităților de cercetare</p>	<p>Departamentul Știință Școala doctorală</p>

40. Mentorat

Angajatorii și/ sau sponsorii trebuie să se asigure că există o persoană desemnată pentru a-i consilia pe cercetătorii debutanți, în vederea realizării sarcinilor profesionale și, ulterior, să-i informeze pe cercetători. Mentorii sunt persoanele ce dispun de timpul, cunoștințele și experiența necesare pentru a realiza asemenea tip de activitate și sunt susceptibile să ofere cercetătorului debutant sprijinul corespunzător. De asemenea, ei trebuie să dispună de procedurile necesare de monitorizare a evoluțiilor, precum și de mecanismele de feedback aferente.

Legislația relevantă (ce favorizează sau defavorizează implementarea acestor principii)	Reglementările instituționale existente și/sau practicile	Activități ce urmează a fi implementate	Când/Cine
<ul style="list-style-type: none"> - Codul cu privire la știință și inovare nr.259 din 15 iulie 2004 - Hotărârea Guvernului RM nr.1007 din 10.12.2014 “Pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea studiilor superioare de doctorat, ciclul III” 	<ul style="list-style-type: none"> -Fișa de post -Carta Universitară a IP USMF“Nicolae Testemițanu” (aprobat de Senatul USMF nr. 10 din 28.12.2012 și avizată de către Ministerul Sănătății la 02.01.2013) -Regulamentul Intern al IP USMF “Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova (aprobat de Senat nr.5/6 din 30.08.2007) - 	<p>Elaborarea fișei de post al cercetatorului științific, Elaborarea fișei de post al conducătorului de doctorat/masterat Perfectarea contractelor de studii la doctorat și a contractelor cu conducătorii de doctorat cu stipularea drepturilor și obligațiilor părților. Continuarea organizării programelor de instruire (Managementul proiectelor naționale și internaționale etc.)</p>	<p>Departamentul Știință Departamentul Resurse Umane, Școala doctorală, Departamentul Juridic</p>

**Planul de acțiuni
de implementare a Strategiei Resurselor Umane pentru Cercetători al
USMF „Nicolae Testemițanu” din Republica Moldova în perioada anilor 2015-2019**

Principiile /obiective specifice	Acțiunile ce urmează a fi implementate	Responsabil/executant	Termen limită	Indicatori de monitorizare
I. Aspecte etice și profesionale (1-7)	Revizuirea și ajustarea Codului Moral și Regulamentul Comitetului de Etică cu referință la reglementările internaționale (deontologia profesională, management etc.)	Prorectorii Comitetul de Etică a Cercetării Comitetul de Etică al USMF Departamentul Juridic Departamentul Știință	trimestrul I, 2016	Codului Moral și Regulamentul Comitetului de Etică a Cercetării modificat și aprobat
	Revizuirea și ajustarea contractelor individuale de muncă ale cercetătorilor ținând cont de specificul activității	Departamentul Resurse Umane Departamentul Juridic	trimestrul IV, 2015	Contractele individuale de muncă modificate
	Instalarea sistemului anti-plagiat cu acces deschis pentru cercetători în vederea verificării lucrărilor științifice	Departamentul Tehnologia Informației și Comunicațiilor	trimestrul II, 2016	Sistemul anti-plagiat instalat

Elaborarea Ghidului de bună practică în cercetare (GLP/GCP) a USMF “Nicolae Testemițanu” Înaintarea spre aprobare la Consiliul științific Repartizarea ghidului părților interesate prin <i>REGISTRUL DE DISTRIBUIRE A DOCUMENTELOR RDD 4.2.3</i>	Prorector pentru activitatea științifică Departamentul Știință Departamentul Resurse Umane Departamentul Juridic Consiliul științific Departamentul Comunicare și Relații Publice	trimestrul I, 2016	Ghidul de bună practică în cercetare elaborat Ghidul de bună practică în cercetare aprobat RDD 4.2.3
Familiarizarea periodică (cel puțin o dată în trimestru) a cercetătorilor cu prevederile documentației interne prin plasarea acesteia pe site-ul USMF, în SIMU, ședințe de informare etc.	Departamentul Știință Școala doctorală	Continuu	Documente plasate pe site-ul USMF, în SIMU, ședințe de informare documentate prin procese verbale
Identificarea și numirea persoanei care va oferi consultanță	Departamentul Resurse	trimestrul III, 2015	Persoană numită în funcție

	cercetătorilor privind managementul datelor (inclusiv cu caracter personal)	Umane Departamentul Juridic		
	Organizarea cursurilor de instruire continuă, atelierelor de lucru, meselor rotunde cu tema ”Protecția dreptului proprietății intelectuale” (invitarea experților AGEPI), ”Managementul proiectelor. Aspectele Economico - Financiare în Cercetare” etc.	Departamentul Știință Școala doctorală	Pe parcursul anului 2016 (trimestrul II) – 2016 (trimestrul III)	Cel puțin 2 cursuri realizate, certificate de instruire eliberate
Diseminarea și aplicarea rezultatelor(8), angajamentul public (9)	Participarea în cadrul evenimentelor organizate de Agenția de Inovare și Transfer Tehnologic (AITT). Desfășurarea companiilor de popularizare a societății civile cu rezultatele științifice obținute / realizate (Ziua ușilor deschise, Research night etc.) Stimularea participării cercetătorilor la emisiuni radio, TV.	Departamentul Știință Școala doctorală	2015-2019 la momentul organizării	Cel puțin câte 1 eveniment anual popularizat

II. Recrutarea (10-21)	<p>Elaborarea Regulamentului de organizare a concursului pentru suplinirea posturilor vacante de cercetători științifici din cadrul IP USMF “Nicolae Testemițanu”, cu cerințe clare privind recrutarea cercetătorilor, criteriile de selecție, recunoașterea calificărilor, mobilitatea, anunț posturi vacante, procedura de selecție, standarde de activitate a comisiei de Selecție în baza principiilor Cartei Universitare și Codului de Etică</p> <p>Ajustarea/perfecționarea criteriilor de evaluare a meritelor cercetătorilor științifici și a criteriilor clare de promovare în funcție din cadrul USMF “Nicolae Testemițanu”</p>	<p>Departamentul Știință Departamentul Resurse Umane Departamentul Juridic</p>	<p>trimestrul I, 2016</p> <p>trimestrul III, 2016</p>	<p>Regulament elaborat și aprobat</p>
-------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------	---------------------------------------

	<p>Elaborarea Regulamentului de organizare a studiilor de post-doctorat în cadrul USMF “Nicolae Testemițanu”</p> <p>Informarea candidaților privind procesul de selecție în cadrul USMF “Nicolae Testemițanu” cu plasarea informației relevante pe site-ul instituției. Integrarea cercetătorilor angajați noi sau / și care se întorc în cadrul IP USMF “Nicolae Testemițanu”</p> <p>Plasarea cererilor-tip de angajare pentru cercetători pe siteul EURAXESS și USMF “Nicolae Testemițanu”</p>	<p>Prorector pentru activitatea științifică Școala doctorală</p> <p>Comisia de selecție Departamentul Resurse Umane Departamentul Juridic Punct local de contact EURAXESS</p> <p>Departamentul Știință Departamentul Resurse Umane Punct local de contact EURAXESS</p>	<p>trimestrul I, 2016</p> <p>2015-2019, la momentul desfășurării</p> <p>2015- 2019</p>	<p>Regulament elaborat și aprobat</p> <p>Plasarea informației relevante pe site-ul instituției</p> <p>Cerere -tip de angajare pentru cercetători</p>
III. Condițiile de muncă și	<p>Revizuirea contractelor colectiv și individual de muncă și completarea cu aspecte ce țin de flexibilitatea, individualitatea programului de muncă</p>	<p>Departamentul Resurse Umane Departamentul Juridic</p>	<p>trimestrul III, 2015 și la necesitate</p>	<p>Contractele colectiv și individual de muncă actualizate</p>

Securitatea Socială (23-26)	Elaborarea programelor de instruire continuă pentru cercetători la nivel de USMF “Nicolae Testemițanu” și familiarizarea cercetătorilor privind oportunitățile oferite de acestea	Departamentul Știință Școala doctorală Departamentul Resurse Umane	trimestrul IV, 2016	Programe elaborate, (minim 2)
	Stimularea participării cercetătorilor din cadrul USMF “Nicolae Testemițanu” în proiecte finanțate de UE sau organizații internaționale	Departamentul Știință Departamentul Relații internaționale Școala doctorală	trimestrul II, 2015-2019	Seminare de informatizare documentate prin procese verbale de (minim 4)
Valoarea mobilității (29)	Elaborarea Regulamentului de schimb bilateral (mobilitatea cercetătorilor) la nivel de USMF “Nicolae Testemițanu” Îmbunătățirea serviciilor de informare pe EURAXESS Help Desk	Departamentul Știință Școala doctorală Punct local de contact EURAXESS	trimestrul II, 2017	Regulament elaborat și aprobat
	Semnarea noilor acorduri privind mobilitatea cercetătorilor, stagii de cercetare cu universitățile, instituțiile de cercetare din țară de peste hotare	Prorector pentru activitate științifică Prorector pentru relații internaționale Prorector pentru asigurarea calității și integrării în învățământ Școala doctorală	2015- 2019, la momentul semnării acordului	Acorduri de mobilitate semnate (minim.2)

Evoluția carierii (28, 3033,38, 39)	Evaluarea necesităților cercetătorilor pentru includerea în programele de instruire continuă	Departamentul Știință Școala doctorală	trimestrul IV, anual	Numărul de evaluări (minim o evaluare anuală înregistrată/documentată)
	Aplicarea criteriilor clare acceptate internațional de amplasare pe lista de autori a cercetătorilor în lucrările științifice cu indicarea contribuției fiecăruia	Departamentul Știință Școala doctorală Departamentul Resurse Umane	trimestrul I, 2017	Criterii aplicate
	Elaborarea ponderii de normative didactice pentru cercetătorii științifici în dependență de activitatea acestora		trimestrul III, 2016	Pondere normativelor elaborată
	Stimularea participării cercetătorilor științifici în programe de instruire, inclusiv în învățământul la distanță		2015- 2019	Cel puțin 10 cercetători anual implicați în programe de instruire
Organizarea periodică a atelierelor de lucru, meselor rotunde în vederea dezvoltării durabile a abilităților de cercetare, suport la locul de muncă		2015- 2019	2 ateliere, 3 mese rotunde, 5 suporturi la locul de muncă	
	Elaborarea Regulamentului de Management al Proprietății Intelectuale al USMF “Nicolae Testemițanu” armonizată cu prevederile legislației UE	Departamentul Știință Departamentul Juridic	trimestrul II, 2016	Regulament elaborat și aprobat
Sesizări și reclamații (34)	Elaborarea procedurilor de asistență confidențială și informală pentru rezolvarea conflictelor legate de activitate, a disputelor și amenințărilor cu includerea acestora în Ghidul de bună practică în cercetare a USMF “Nicolae Testemițanu”	Departamentul Știință Comitetul de Etică al USMF Departamentul Juridic	trimestrul III, 2016	Ghid elaborat
	Formarea aplicației “Linia verde” pe site-ul USMF “Nicolae Testemițanu” pentru recepționarea sesizărilor și reclamațiilor din partea cercetătorilor cu oferirea asistenței confidențiale necesare	Departamentul Relații Publice Departamentul Comunicare si Relatii Publice Departamentul Tehnologiei		Aplicație funcțională

		Informatiilor si Comunicatiilor		
IV. Angajamentul	Elaborarea fișei de post -tip al cercetătorului științific și fișei de post-tip al conducătorului de doctorat a USMF “Nicolae Testemițanu”	Departamentul Știință Departamentul Resurse Umane	trimestrul II, 2015	Fișe de post-tip pentru cercetător și conducător elaborate și aprobate
public Supravegherea (36, 37, 40)	Ajustarea contractelor de studii la doctorat și a contractelor cu conducătorii de doctorat cu stipularea drepturilor și obligațiilor părților la cerințele UE	Școala doctorală	trimestrul IV, 2015	Contracte actualizate
	Evaluarea periodică a conducătorilor de doctorat bazată pe feedback-ul doctoranzilor (chestionarea)		trimestrul IV, anual	Rapoartele conducătorilor Chestionare pentru doctoranzi